

**ESTADO DE INFORMACIÓN
NO FINANCIERA
CONSOLIDADO DE
FERROGLOBE SPAIN
METALS S.A.U.**

**Ejercicio finalizado a
31 de diciembre de 2023**

CONTENIDO

SOBRE ESTE INFORME	3
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	4
1. MODELO DE NEGOCIO	5
1.1 Actividades y entorno empresarial	5
1.2 Objetivos y estrategias	6
1.3 Contexto del 2023	9
1.4 Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.....	13
2. CUESTIONES AMBIENTALES.....	15
2.1 Políticas y procedimientos ambientales.....	15
2.2 Principales riesgos ambientales.....	17
2.3 Contaminación	19
2.4 Economía circular y gestión de residuos.....	20
2.5 Uso sostenible de los recursos	24
2.6 Cambio climático	28
2.7 Protección de la biodiversidad	31
3. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	32
3.1 Políticas y procedimientos en materia de recursos humanos.....	32
3.2 Riesgos en relación con los recursos humanos y el empleo.....	36
3.3 Empleo	38
3.4 Organización del trabajo y relaciones sociales	45
3.5 Seguridad y salud	48
3.6 Formación	52
3.7 Igualdad y diversidad.....	54
4. RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	57
5. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	58
5.1 Anticorrupción y soborno	58
5.2 Blanqueo de capitales	60
5.3 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	60
6. CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD.....	63
6.1 Compromisos con el desarrollo sostenible	63
6.2 Subcontratación y proveedores	67
6.3 Relaciones con clientes / consumidores.....	69
6.4 Información fiscal	72
ANEXO I: Tabla de cumplimiento Ley 11/2018, de 28 de diciembre.....	75
ANEXO II: Perímetro de entidades incluidas en este EINF	83

SOBRE ESTE INFORME

La información contenida en el presente informe da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En la elaboración del presente informe se han considerado asimismo las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE, además de los establecido en la "Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad" del Global Reporting Initiative (Estándares GRI), en su última versión de 2021.

En este contexto, a través del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF), Ferroglobe Spain Metals S.A.U. (en adelante FSM, o la "Compañía") tiene como objetivo informar sobre cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal, respeto de los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno, y sobre la sociedad relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

El EINF posee carácter anual y hace referencia a los datos consolidados de Ferroglobe Spain Metals S.A.U. para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. El listado con las entidades incluidas en el perímetro de reporte se puede encontrar en el Anexo II de este documento, así como su actualización de nomenclatura que se ha realizado durante el 2023.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Con el fin de identificar las incidencias en materia de sostenibilidad relacionadas con cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza, así como los riesgos y oportunidades asociados, Ferroglobe ha realizado un análisis de materialidad con una metodología propia y alineada con las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS), de acuerdo con la Directiva europea sobre normas de presentación de información sobre sostenibilidad.¹

El resultado de dicho análisis de materialidad se muestra en el gráfico inferior y han sido adoptados por Ferroglobe Spain Metals S.A.U como filial de Ferroglobe Plc.



¹ El análisis de materialidad realizado en el año 2022 sobre las versiones borrador tanto de la Directiva de normas de presentación de información sobre sostenibilidad como de las NEIS aprobadas el 22.12.2023.

1. MODELO DE NEGOCIO

1.1 Actividades y entorno empresarial

Ferroglobe es un productor mundial líder de silicio metal, aleaciones de silicio y aleaciones de manganeso. Ferroglobe cuenta con diferentes filiales a nivel mundial, entre las que se encuentra Ferroglobe Spain Metals S.A.U., participada al 100%.

En Ferroglobe Spain Metals S.A.U. consolidan 28 entidades incluidas en el Anexo II, con presencia operativa en España, Francia, Noruega y Sudáfrica. La Compañía cuenta con 13² centros de producción electrometalúrgicos, dos plantas hidroeléctricas, 7 minas de mineral de cuarzo, y un centro de innovación³. Las oficinas corporativas se localizan en Madrid y a 31 de diciembre de 2023, FSM estaba integrada por 2.075 empleados⁴.

El modelo de negocio de la Compañía abarca desde la extracción y suministro de mineral de cuarzo hasta la producción, distribución y comercialización de todo tipo de metales, ferroaleaciones y otros productos producidos en horno eléctrico. FSM cuenta con productos diversificados cuyas aplicaciones están dirigidas a clientes en sectores como la industria del acero, siderúrgica, aluminio, química y polisilicio, mineral de cuarzo y construcción. Los mercados finales en los que están presentes los productos de FSM son el transporte (bloque motor, suspensiones, aleaciones para automóviles), productos de consumo, siliconas, solar PV, semiconductores, construcción (fibrocemento, cementos especiales, materiales de construcción y decoración), baterías de litio para electromovilidad o dispositivos electrónicos.

El desarrollo de materiales avanzados a partir de silicio metal tiene diversas aplicaciones entre las que cabe destacar su aplicación en sectores y tecnologías estratégicas para la transición energética, como la fabricación de ánodos para baterías de litio en el coche eléctrico, por lo que resulta un desarrollo de negocio estratégico en los próximos años.

En cuanto a la estructura de gobierno, cada una de las entidades cuenta con su propio órgano de administración (Administradores o Consejo de Administración). Ninguno de los miembros de los distintos órganos de administración percibe remuneración por su cargo. Por su parte, las siguientes áreas corporativas son dirigidas y coordinadas desde Ferroglobe Plc.: Finanzas, Jurídico, Estrategia Corporativa & Relación con Inversores, Tecnología e Innovación, Comercial, Personas & Cultura, Desarrollo Corporativo, Operaciones, Comunicación y Asuntos Públicos, Energía, Compras y Cadena de Suministro.

² La fábrica de Venezuela continúa en parada técnica desde 2016.

³ Más información en: <https://www.ferroglobe.com/about-ferroglobe/industrial-footprint>

⁴ Teniendo en cuenta a los afectados por los ERTE (Expediente de Regulación Temporal de Empleo). Más información en el apartado 1.3. Contexto de FSM en 2023.

1.2 Objetivos y estrategias

El objetivo estratégico de Ferroglobe es convertirse en la referencia en silicio metal y ferroaleaciones mediante la innovación y la creación de valor para todas nuestras partes interesadas.

En Ferroglobe nos hemos orientado hacia el desarrollo empresarial mediante la innovación, aprovechando las oportunidades en mercados en expansión como el de las baterías, y brindando respaldo a la cadena de suministro de la industria solar con nuestra oferta de Silicio para Tecnologías Avanzadas y mediante el establecimiento de alianzas estratégicas. La inclusión del silicio en la Lista de Materiales Críticos de EE.UU. demuestra de manera inequívoca que la nueva legislación respalda y protege nuestro producto principal.

La transición de Ferroglobe para convertirse en una compañía de crecimiento a largo plazo se basa en los siguientes principios:

1. Consolidación del plan de transformación

Optimizando la gestión de costes y capital

- Optimización de nuestra huella industrial y de producto.
- Mejora continua.
- Compras centralizadas.
- Eficiencia en capital circulante.

Excelencia comercial

- Avanzando hacia productos especializados de alto valor, como el silicio para baterías y polvo de silicio metálico.

2. Desarrollando oportunidades de crecimiento

Asegurando el suministro de cuarzo de alta calidad

- Adquisición de una mina en Carolina del Sur (Estados Unidos) en el 2023.

Desarrollando activamente acuerdos y alianzas para reforzar oportunidades para el silicio en baterías de vehículo eléctrico⁵ y solar⁶.

⁵ Firma de un acuerdo para constituir una Joint Venture con una compañía líder en baterías en Europa, y firma de un Memorandum de Entendimiento para adquirir una tecnología de baterías para vehículo eléctrico rica en silicio en Estados Unidos.

⁶ Firma de un acuerdo de suministro a largo plazo con LONGi, empresa líder mundial en soluciones de energía solar.

Reconocimiento de la importancia de materiales críticos.

- Inclusión del silicio en la lista de materiales críticos tanto en Estados Unidos como en Europa.
- Reforzando medidas de defensa comercial.

3. Acelerando la transición verde mediante tecnologías como solar y el vehículo eléctrico

Sólida tendencia de crecimiento a largo plazo

- Con una previsión en Occidente de solar y baterías de 263.000 toneladas a 2028⁷, y un crecimiento previsto de la demanda global de silicio metal para los mercados de solar/electrónica de casi 1,2 millones de toneladas para 2028⁷.

Desplazamiento desde China de la cadena de valor verde

- Grandes inversiones en Occidente para asegurar la cadena de suministro estratégica.

Importancia de los gobiernos como socios clave en financiar el crecimiento

- Los gobiernos de Estados Unidos y la Unión Europea como facilitadores de la inversión nacional.

El plan estratégico se integra en todas las entidades de Ferroglobe, y por tanto en Ferroglobe Spain Metals y todas sus filiales.

De forma continua se realizan esfuerzos por generar un impacto positivo en aquellas zonas donde desarrollan las operaciones, y por minimizar el impacto negativo en los aspectos de medio ambiente, sociedad y gobernanza. Desde las fábricas y las minas se adoptan las medidas necesarias entre las que cabe destacar, el uso eficiente de la energía y de los recursos naturales, así como la implantación de las Mejores Técnicas Disponibles para el control y prevención de la contaminación, ya que se tratan de aspectos críticos para la actividad de la Compañía. Por otro lado, las características de su proceso productivo permiten también la reutilización de algunos materiales en otros flujos del proceso, de acuerdo con los principios de la economía circular, minimizando de este modo la generación de residuos.

⁷ Fuente: [CRU](#)

Las entidades que pertenecen a FSM disponen de los siguientes sistemas de gestión certificados en materia de calidad, salud y seguridad laboral, gestión energética y medio ambiente:

Tipos de certificaciones		Porcentaje de entidades con certificación 2023 ⁸	Porcentaje de entidades con certificación 2022 ⁹
ISO 9001	Gestión de Calidad	95%	77%
ISO 14001	Gestión Ambiental	76%	62%
EMAS (Eco-Management and Audit Scheme)	Comportamiento y gestión ambiental	14%	15%
ISO 45001	Gestión de Seguridad y Salud Laboral	52%	46%
ISO 50001	Gestión Energética	43%	31%

LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Como parte del Plan de Transformación en el área clave de sostenibilidad, Ferroglobe desarrolló en 2021 la Estrategia ESG (Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo) 2022-2026, cuyos pilares se establecen sobre aquellos puntos identificados como prioritarios partiendo de un análisis de materialidad. Este compromiso, se hace extensivo a todas las entidades que componen el Grupo y han dado como resultado un total de cuarenta medidas entorno a cuatro líneas estratégicas de actuación:

⁸ Los datos incluidos en esta tabla no incluyen a Ferroglobe Corporate Services, S.L.U. porque se trata de Oficinas que solo prestan servicios internos, ni las dos plantas hidroeléctricas. Además, el cálculo en 2023 se ha desglosado a nivel de planta, mientras que, en el cálculo del 2022, se realizó a nivel entidad.

⁹ Los datos incluidos en esta tabla no incluyeron a FerroAtlántica Deutschland, GmbH ni a Grupo FerroAtlántica de Servicios, S.L.U.

Aspectos ESG	ODS	Líneas estratégicas	
 Gobierno corporativo	 	Fortaleciendo la estructura de Gobierno corporativo	
 Personas	 	Promoviendo un compromiso sólido y honesto con las personas de la organización y las comunidades locales en las que Ferroglobe tiene presencia.	
 Cadena de suministro	 Posicionamiento comercial	 	Reforzando la sostenibilidad a través de la cadena de suministro.
 Medioambiente	 	Mejorando la huella Ambiental habilitando materiales que son vitales para el desarrollo sostenible.	

La información detallada sobre nuestro desempeño en sostenibilidad se incluye en nuestro Global ESG Report¹⁰.

1.3 Contexto del 2023

A pesar de la complejidad del mercado energético, a lo largo del año 2023 se ha experimentado una moderación de los precios de energía en España, lo cual ha permitido reactivar la actividad con un horno en cada una de nuestras fábricas en Boo y Sabón.

En el caso de Ferroglobe Monzón, S.L (en adelante Monzón), la actividad en 2023 ha sido inferior a lo esperado, y la aplicación del ERTE en vigor desde el año 2022 ha alcanzado la máxima acordada. En noviembre de 2023, el ERTE se extendió hasta junio de 2024, con el fin de garantizar medidas de flexibilidad en el caso de mantenerse el alto coste energético en España.

La reducción del coste energético en España y un ascenso del precio de nuestros productos desde finales de 2023, fruto de un ligero incremento de la demanda y la problemática logística del canal de Suez, hacen prever una mayor actividad en España en 2024.

¹⁰ [ESG REPORT](#)

En 2023, la fábrica de Ferroglobe Advanced Materials II, S.L.U. comenzó la fase de pruebas, y el proceso de producción ha quedado listo para que en el ejercicio 2024 empiece la producción industrial. El principal objetivo de Ferroglobe Advanced Materials es operar la primera planta de producción de silicio a escala industrial para su uso en los ánodos de las baterías de iones de litio, lo que permitirá contribuir a mejorar la huella de carbono de dichas baterías y, por tanto, a la evolución asociada a los vehículos eléctricos que las utilicen.

A continuación, se destacan algunos de los hitos más relevantes del año 2023:

- **Avances en digitalización:**

- Implantación del **proyecto VIPA** clave para automatizar procesos de facturación.
- Lanzamiento de la plataforma digital para la digitalización y mejora de la gestión de las relaciones con clientes. A través de la herramienta HubSpot CRM hemos abordado la transformación digital de la gestión de las relaciones con clientes, incorporando todos los procesos clave del área comercial, así como gestionando de forma eficaz y centralizada el día a día de las peticiones de nuestros clientes, facilitando el flujo de información y las acciones necesarias para lograr la excelencia comercial.
- Implantación de un sistema de firma digital mediante **DocuSign** para garantizar la seguridad en todos los procesos de gestión de documentación.

- **Gestión de personas. People & Culture**

- Tras la realización en el año 2022 de la encuesta global a nuestros empleados "*Global Engagement Survey*", en el año 2023 se lanzó un **plan de acción global**, con diversas iniciativas que se detallan en el apartado "3. Cuestiones sociales y relativas al personal" del presente informe.
- Hoja de ruta en **Diversidad, Igualdad e Inclusión (DEI)**.

En el año 2023, se lanzó el proyecto para elaborar una hoja de ruta sobre DEI, alineada con una de las medidas de nuestra Estrategia de ESG 2022-2026, y se comenzó la ejecución de la primera fase del proyecto para diagnosticar la percepción sobre DEI entre nuestros empleados, que fue realizada a través de una encuesta entre octubre y noviembre de 2023, y cuyos resultados se tendrán en cuenta para elaborar la hoja de ruta que será aprobada a lo largo del 2024.

- **Ciberseguridad**

- Durante 2023 se han abordado distintos proyectos para reforzar la ciberseguridad, incluyendo la renovación y unificación de los *firewalls* o

cortafuegos¹¹, la revisión, ampliación y actualización de políticas de seguridad, y se ha extendido la funcionalidad y alcance de nuestros sistemas de seguridad, incluyendo la autenticación multifactor (Multi-factor authentication – MFA), entre otros.

- Formación en ciberseguridad: Durante 2023 se lanzó un programa formativo en materia de ciberseguridad, que continúa en 2024, en el que se incluyen charlas, contenidos temáticos específicos sobre ciberseguridad, píldoras informativas, y una plataforma de aprendizaje on-line. Los distintos contenidos se han ido publicando a lo largo del año 2023, y se incluyen además distintas campañas de *phishing*, y evaluaciones sobre el correcto aprovechamiento y asimilación de los contenidos.

- **Cultura Corporativa**

- Para reforzar nuestra identidad de acuerdo con el lema de *una Compañía, una marca global y un equipo*, en 2023 se inició un nuevo proyecto dirigido a cambiar los nombres de diversas compañías de Ferroglobe Plc. El proyecto fue liderado por el equipo legal, y ha sido concluido a fecha de publicación de este informe (ver detalle en Anexo II).

- **Política Global de Calidad**

Como líder mundial en la producción de silicio metal, aleaciones con base silicio y manganeso y ferroaleaciones, reforzada por nuestras operaciones mineras, nuestro principal objetivo es proporcionar un nivel de calidad inigualable tanto a nuestros productos como al servicio que prestamos a nuestros clientes.

Nuestra Política Global de Calidad ha sido aprobada en 2023 y establece el marco de referencia para mejorar nuestra experiencia con el cliente. Nuestro compromiso con la calidad tiene el objetivo de aportar valor a todas nuestras partes interesadas, y para ello nos comprometemos a:

- Perseguir la mejora continua en investigación y desarrollo para desarrollar e implementar conocimientos y tecnología de vanguardia en producción electrometalúrgica y minera, con el fin de asegurar la eficiencia y optimización de nuestros procesos de suministro y entrega de producto.
- Garantizar que nuestros productos y servicios alcanzan o superan sistemáticamente las necesidades de nuestros clientes y los estándares industriales, para lo cual contamos con la colaboración de nuestros suministradores.
- Dar cumplimiento a todas las leyes, regulaciones, requisitos (incluso voluntarios), estándares corporativos y cualquier normativa adicional que sea considerada necesaria por Ferroglobe.

¹¹ Firewalls: un dispositivo de seguridad de la red que monitorea el tráfico de red entrante y saliente y decide si permite o bloquea tráfico específico en función de un conjunto definido de reglas de seguridad.

- Operar de forma sistemática y con objetivos de calidad e indicadores de rendimiento claros y medibles que se ajusten a nuestros propósitos. Esto requiere la implicación de todos nuestros empleados y la creación de planes de acción para alcanzar la consecución de nuestras metas como vía para alcanzar la excelencia en calidad.

- **Participación en eventos y foros internacionales**

- Ferroglobe estuvo presente en **la feria mundial GIFA** (Feria Internacional de la industria de la fundición y las tecnologías refractarias) celebrada en Düsseldorf en junio de 2023, considerada una de las ferias comerciales más relevantes a nivel mundial en el sector.
- Participación en el **CRU Silicon Market Forum 2023** celebrado en Polonia en septiembre de 2023, considerado el evento más importante de silicio a nivel mundial.
- Asistencia a la Conferencia **FastMarkets Battery Raw Materials** (BRM) celebrada en Ámsterdam en septiembre de 2023. Considerado uno de los eventos clave en el sector de baterías.
- Presentación del proyecto **GIGABAT** en San Sebastián en julio de 2023. Ferroglobe participa en el proyecto europeo GIGABAT, una iniciativa estratégica coordinada por CIDETEC y apoyada por el programa de financiación Horizonte Europa de la UE, para fortalecer la industria europea de fabricación de baterías, y promover la transición hacia una economía más sostenible y con menor huella de carbono, todo ello alineado con los objetivos del Pacto Verde Europeo.

Como socio de este proyecto, Ferroglobe desempeñará un papel clave en el suministro de silicio de alta pureza como materia prima esencial para la nueva generación de baterías. La Compañía también participará activamente en la elaboración de una lista de proveedores de materias primas esenciales y colaborará en diversas actividades relacionadas con la producción de ánodos y cátodos.

- Presentación de los resultados del proyecto **ECO-SMART BATT** en el Centro de Innovación de Arteixo en julio de 2023. Los socios del proyecto liderado por Ferroglobe, [CETIM](#), [ENSO INNOVATION](#), [ABCR Labs](#) y [ArtabroTech](#), describieron los principales beneficios que aportará la investigación para mejorar el rendimiento de los vehículos eléctricos y avanzar hacia una movilidad más sostenible.

- **Reconocimientos:**

- En noviembre de 2023, el proyecto de Ferroglobe de polvo metálico de silicio para baterías y otras tecnologías avanzadas, ha recibido el

reconocimiento como proyecto empresarial más innovador en el campo tecnológico, otorgado por el periódico CincoDías.

1.4 Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución

Los centros de producción de silicio metal y ferroaleaciones de FSM son consumidores electrointensivos estando regulados de forma específica en España y Francia.

Por tanto, la gestión eficiente de la energía en los centros de producción es un pilar fundamental para asegurar la competitividad y sostenibilidad de su actividad. Como evidencia de su compromiso y gestión eficiente de la energía, todas las fábricas de silicio metal y ferroaleaciones de FSM en España y Francia disponen de un Sistema de Gestión de Energía certificado de acuerdo con la norma internacional ISO 50001, y se espera extender dicha certificación al resto de fábricas en los próximos años.

La fabricación de ferroaleaciones y silicio metal están incluidos en el Régimen Europeo de Comercio de Derechos de Emisión (EU-ETS), y ambas actividades están incluidas en la lista de sectores en riesgo de fuga de carbono, debido a la competencia internacional en aquellos países con menores exigencias y compromisos en materia de cambio climático.

En el marco de su Estrategia ESG 2022-2026, el Grupo ha estado trabajando durante 2023 en la definición de unos objetivos de reducción de emisiones para el horizonte 2030 así como en un plan de acción específico incluyendo actuaciones en cada una de sus operaciones, que permitan reducir las emisiones directas e indirectas de sus actividades.

Durante el ejercicio 2023, Ferroglobe ha llevado a cabo un análisis de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático de acuerdo con las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)*¹².

Además, debido a su actividad, FSM se enfrenta a diferentes retos, entre los que se encuentran:

- El aumento del coste de la energía eléctrica y su impacto en la Compañía

¹² Se puede ampliar información en el capítulo 2.7 Cambio climático.

por su tipo de actividad.

- La inestabilidad en las condiciones y precios del mercado y sus efectos en la relación con proveedores e inversores a largo plazo.
- La lucha contra el cambio climático, la transición energética y la descarbonización como conceptos clave que requerirán un equilibrio entre las actividades de la Compañía y su objetivo de desarrollar su negocio de manera sostenible.
- La entrada de nuevos competidores y la aparición de nuevas regulaciones que afectan a la evolución y competitividad de la Compañía a corto, mediano y largo plazo.
- La atracción y retención de empleados clave para las actividades de la Compañía, especialmente talento femenino.
- Los conflictos geopolíticos internacionales, así como las restricciones y sanciones económicas para comerciar con países proveedores de materias primas.

2. CUESTIONES AMBIENTALES

2.1 Políticas y procedimientos ambientales

De acuerdo con la Política Global de Medio Ambiente de Ferroglobe, y que es aplicable a sus filiales, el compromiso con un modelo de producción sostenible se basa en los siguientes cuatro pilares estratégicos:

Uso eficiente de la energía y de los recursos naturales

1

Como consumidores intensivos de energía, el consumo energético eficiente en todos nuestros procesos resulta un elemento clave para garantizar la sostenibilidad y competitividad de nuestra actividad.

Integración de la investigación, el desarrollo y la innovación continua en los procesos y tecnologías, que permitan lograr procesos y productos más sostenibles.

Seguimiento continuo y optimización de las ratios de consumo de materias primas y productos, así como de la identificación e implementación de medidas de ahorro y reducción, a través del establecimiento de los objetivos necesarios.

Reducción de la huella de carbono

2

Compromiso con la reducción de la huella de carbono de nuestros productos y procesos, impulsando la innovación, la investigación y el desarrollo de tecnologías bajas en carbono fósil y extendiendo nuestro compromiso a lo largo de toda la cadena de valor.

Gestión de materias primas y residuos basada en la Economía Circular

3

Implantando los principios de reciclaje, reutilización y reducción, minimizando la huella ambiental del proceso de producción y mejorando el uso eficiente de los recursos naturales.

Asegurando el cumplimiento de toda la normativa aplicable

4

Asunción de compromisos que van más allá de los requisitos establecidos en la legislación aplicable, a través de la implementación de los más exigentes estándares de Calidad, Medio Ambiente, Gestión de la Energía y Salud y Seguridad, así como en las relaciones que se establecen con terceros. Integrando los principios de "prevención y control" en la gestión ambiental de las operaciones.

Esta política aplica a todos los empleados en el lugar de trabajo y es un factor esencial en la producción y venta de ferrodaleaciones. Seguir esta política es una responsabilidad compartida de todos los empleados existentes, así como de los nuevos empleados y de los subcontratistas. Con esta política se busca asegurar el cumplimiento de los requisitos legales en cada país donde se realicen actividades.

En relación con el compromiso de cumplimiento de la política, su materialización está incorporada en la Estrategia ESG (Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo) para Ferroglobe en el periodo 2022-2026 y refleja el enfoque de gestión para cada una de sus líneas estratégicas. En cuanto a la gestión ambiental el compromiso es mejorar la huella ambiental para habilitar materiales que son vitales para el desarrollo sostenible por medio de acciones enfocadas a reducir los impactos ambientales de productos y procesos, e integrar el enfoque de gestión de riesgos para fortalecer nuestra resiliencia y sostenibilidad.

Las principales acciones en las que se basa la Estrategia ESG 2022-2026 en la gestión medioambiental son:

Aspectos ambientales de la Estrategia ESG 2022-2026

Integración de la dimensión ambiental en los procesos de toma de decisión a todos los niveles, y de forma específica en las decisiones sobre inversión, operación y mantenimiento de las instalaciones, relaciones con proveedores, así como el desarrollo de nuevos productos y mejora de los procesos.

Apuesta por los Sistemas de Gestión Ambiental y de la Energía certificados bajo estándares internacionales (ISO 14001 y ISO 50001) como herramientas clave para una adecuada gestión de los aspectos e impactos ambientales, incluyendo el enfoque de gestión de los riesgos y oportunidades ambientales derivados de las operaciones y productos, así como la gestión de riesgos climáticos según marco de *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)¹³.

Gestión y reducción de la huella ambiental de nuestros procesos y productos, incluyendo los impactos asociados a la cadena de valor, con especial foco en el consumo energético y la huella de carbono, así como la integración del principio de economía circular, el uso eficiente del consumo del agua y materiales, protección a la naturaleza.

Algunas entidades disponen de una política de gestión medioambiental propia que se ha establecido de acuerdo con el Sistema de Gestión Ambiental (Norma ISO 14001) implantado, que recoge el compromiso con la aplicación de los más estrictos estándares ambientales, así como a un cumplimiento riguroso de la normativa ambiental de aplicación.

Estas políticas son comunicadas a sus empleados, así como a proveedores y otras partes interesadas, con el objetivo de hacer extensivo el compromiso adquirido por las entidades y alcanzar el cumplimiento de sus objetivos en materia ambiental y energética. Para dicha comunicación se utilizan los tableros de anuncios de las plantas y minas y se adjunta en la documentación de entrega de los nuevos

¹³ Más información en: <https://www.fsb-tcfcd.org/>

contratados y a empresas subcontratadas.

2.2 Principales riesgos ambientales

El modelo de gestión ambiental de Ferroglobe Spain Metals S.A.U. bajo los estándares de la norma ISO14001 integra la gestión basada en el enfoque de riesgos de sus actividades, por lo que con carácter anual se realiza una revisión del análisis de riesgos, así como las medidas adoptadas para evitar o mitigar dichos riesgos y los impactos asociados.

En este sentido, FSM aplica el principio de precaución para determinar los riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos ambientales, tanto los requisitos legales como otras cuestiones derivadas del análisis del contexto económico, tecnológico y social se tengan en consideración.

Entre los riesgos más significativos por tipo de actividad, encontramos los siguientes:

- Para las fábricas: son potenciales riesgos la contaminación atmosférica (CO₂, SO_x, NO_x y polvo), la contaminación del suelo y de las aguas subterráneas por inadecuado tratamiento sobrepasando los límites permitidos; los incendios, los derrames accidentales, el almacenamiento de residuos, el no registro de las emisiones de CO₂ en el marco del Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea (EU-ETS) que deben ser reportadas anualmente.
- Para las minas: son potenciales riesgos los derrames, los vertidos controlados y no controlados a los sistemas de agua, la captación de agua (de pozos y agua superficial), la inapropiada gestión de residuos (químicos, bacteriológicos, sólidos urbanos, papel, etc.), las emisiones de gases o humos controlados y no controlados (producidos por la maquinaria móvil minera, vehículos y combustión de gasóleo), la contaminación del suelo, la generación de ruidos, olores, partículas de polvo, vibraciones e impactos visuales, las desviaciones de sistemas fluviales/arroyos, los impactos en partes específicas del medio ambiente y los ecosistemas, así como a la vegetación, el hábitat, la vida animal y áreas sensibles (por ejemplo, los humedales).

Con el propósito de prevenir, mitigar o eliminar los riesgos mencionados, en términos generales, se realizan mediciones de seguimiento y control relacionadas con requerimientos legales y se realizan con la frecuencia establecida en España y Sudáfrica (mediciones de ruido, emisiones atmosféricas, control de vertidos niveles de calidad del medio receptor, certificados emitidos por gestores autorizados de residuos). En particular las siguientes son algunas de las medidas de control implantadas, por tipo de actividad:

- Principales medidas de control ambiental en fábricas:
 - Sistemas de aspiración de humos, posteriormente tratados en filtros de mangas a los cuales se les realiza control y mantenimiento preventivo anual. En alguna planta se cuenta con sondas triboeléctricas para la monitorización continua de emisiones.
 - Sistemas de detección y extinción de incendios, simulacros anuales y revisiones periódicas de los sistemas de extinción, monitorización en continuo del proceso principal, plan de autoprotección e implantación de medidas de actuación en caso de emergencias ambientales.
 - Sistema de recogida y tratamiento de aguas, medios de contención de derrames y vertidos en las principales zonas de almacenamiento, sistemas de alarma en balsas de pluviales y almacenamientos y transportes cerrados de materiales pulverulentos.
 - Algunas fábricas disponen de departamentos o responsables de medioambiente para el control y prevención de los riesgos ambientales.

- Principales medidas de control ambiental en minas:
 - Monitorización de contaminación de polvo y ruido, con periodicidad anual.

Asimismo, en España, de acuerdo con lo establecido en Ley 26/2007, de 23 de octubre, de responsabilidad medio ambiental, las entidades deberán realizar un análisis y evaluación de los riesgos ambientales asociados a sus actividades. Como resultado de dicha evaluación de riesgos, las entidades quedan exentas de constituir la garantía financiera obligatoria según se establece en los apartados a) y b) del artículo 28 de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medio Ambiental.

En el año 2023 se han integrado los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el sistema de gestión de riesgos global de Ferroglobe que resulta aplicable a todas las filiales del grupo, incluida FSM.

2.3 Contaminación

En relación con la posible **contaminación acústica** que se pueda generar en las actividades de FSM, se establecen diferentes medidas de prevención y control:

- En fábricas, se utilizan soportes anti-vibraciones y estructuras de insonorización como pueden ser pantallas y muros. Adicionalmente, se implementan técnicas de amortiguación como la colocación de materiales sobre estructuras metálicas para reducir la amplitud del ruido causado al dejar caer materiales sobre la chapa directamente. Además, se realizan mediciones de los niveles de ruido de manera periódica, se utilizan alarmas de reversa de bajo ruido, se revierten los conductos de alimentación y se evita la operación de descarga durante el horario de oficina.
- En minas, las medidas correctoras se centran en el cumplimiento del programa de mantenimiento de instalaciones y maquinaria.
- En oficinas, no se aplican medidas específicas para reducir la contaminación acústica.

Por su parte, la Compañía pone en marcha diferentes medidas para prevenir y reducir la **contaminación lumínica**:

- En fábricas, por lo general, no se ha considerado necesario implementar medidas para reducir la contaminación lumínica si bien en fábricas como Ferroglobe South Africa Pty, Ltd. y Thabachueu Mining Pty Ltd se utilizan interruptores con temporizador y se reemplazan las bombillas tradicionales por bombillas LED con interruptores de día/noche y se dispone de sensores de movimiento.
- En minas, se sustituyen las bombillas tradicionales por bombillas LED a medida que las antiguas se estropean. Adicionalmente, en las zonas de trabajo se utilizan detectores de presencia y se incluyen recordatorios solicitando el apagado de luces.
- En oficinas, no se adoptan medidas específicas de reducción de contaminación lumínica.

En relación a la **contaminación atmosférica**, además de las emisiones de gases de efecto invernadero, las cuales se abordan en profundidad en el capítulo de cambio climático, los procesos de las fábricas y minas generan otros gases como óxidos de nitrógeno (NO_x), óxidos de azufre (SO_x) y partículas. Para minimizar dicha contaminación se aplican las siguientes medidas de prevención y control:

- En fábricas: se realizan mediciones de emisiones de partículas y se utilizan filtros de mangas en los principales focos de emisión. Asimismo, para prevenir emisiones difusas se utilizan barredoras industriales; se realizan captaciones en zonas de movimiento de materiales; se instalan pulverizadores de agua; se usan pantallas cortavientos; y se añaden filtros de succión y acondicionadores para hornos tipo *baghouse*. Para algunas fábricas como Ferroglobe Monzón, S.L., no se considera necesario implementar medidas para prevenir emisiones de SO_x y NO_x, puesto que las emisiones no son significativas. Por lo contrario, en otras fábricas, como Ferroglobe Manganèse France S.A.S., se colabora con organizaciones como ATMO¹⁴, para la cual se proporcionan mediciones de emisiones SO_x y NO_x para que la entidad desarrolle mapas de calidad del aire.
- En minas: para reducir las emisiones de polvo ambiental se han implantado medidas preventivas como el riego de pistas en días secos en todos los centros de trabajo, así como el uso de vías húmedas en las plantas de tratamiento, a través de equipos de pulverización de agua y niebla seca. Adicionalmente, algunos equipos se encuentran capacitados para evitar escapes de polvo al ambiente, y otros que se encuentran en plantas que trabajan en seco y en laboratorios disponen de filtros de captación de polvo.

2.4 Economía circular y gestión de residuos

Debido a su modelo de operación, FSM realiza un uso eficiente de sus materias primas promoviendo el aprovechamiento de los residuos, fomentando el reciclado, la reutilización y la valorización de los subproductos en sus procesos productivos o en otros sectores industriales. Por lo tanto, se puede afirmar que la economía circular se encuentra integrada en la actividad de la Compañía.

Además, desde las fábricas, minas y oficinas, se toman medidas específicas para gestionar, prevenir y reducir la generación de residuos de acuerdo con lo establecido en sus sistemas de gestión ambiental y en los estudios de minimización de residuos.

Entre las medidas adoptadas cabe destacar:

- En fábricas: se fomenta la reducción, reciclaje y reutilización como principios básicos en la gestión de residuos. Asimismo, se considera crucial la implementación de Procedimientos Operativos Estándar (SOP, por sus siglas en inglés - *Standard Operating Procedure*) para hacer frente a la gestión de residuos, así como el respeto a la normativa nacional e internacional. En algunos casos, como en Thabachueu Mining Pty Ltd, se venden parte de los materiales de desecho a la industria de la construcción para que sea

¹⁴ Más información en: <https://www.atmo-hdf.fr/>

utilizado como material de relleno. Todos los residuos se gestionan mediante gestores autorizados.

- En minas: uno de los impactos más significativos es la gestión de los residuos inertes procedentes del proceso de extracción y tratamiento del cuarzo, ya que, por un lado, para poder extraer el cuarzo es necesario retirar el estéril adyacente, y por el otro, en el proceso de tratamiento de minerales se generan estériles de lavado adicionales. Por lo tanto, en las minerías de transferencia de Ferroglobe Cuarzos Industriales Mining, S.A.U. (Sonia y Esmeralda), se utilizan estos estériles para rellenar los vacíos creados al extraer el material, reduciendo así el impacto ambiental generado. Adicionalmente, en Mina Conchitina, los estériles inertes de mina se almacenan en escombreras. El resto de los residuos no peligrosos y peligrosos, se gestionan a través de gestores autorizados como en el caso de las fábricas y oficinas.
- En oficinas: los residuos se gestionan desde empresas externas o gestores autorizados. Para Ferroglobe Corporate Services, S.L.U., los residuos no peligrosos son producidos en las dos plantas de la Torre Emperador, dónde se ubican las oficinas de FSM, y en cuanto a los residuos peligrosos de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, estos son gestionados mediante gestor autorizado¹⁵.

Los principales residuos generados en FSM durante 2023 a través de sus operaciones y los principales tratamientos se presentan en las siguientes tablas.

RESIDUOS PELIGROSOS

Residuos peligrosos	Cantidad generada (toneladas)	
	2023	2022
TOTAL	6.781	8.441

La generación de residuos peligrosos en fábricas y minas está muy vinculada a los trabajos de mantenimiento, que principalmente generan residuos con hidrocarburos, así como por la retirada de aceite usado de los transformadores o el cambio en las instalaciones a iluminación LED.

La disminución de residuos peligrosos en 2023 respecto a 2022 se debe

¹⁵ Los residuos son gestionados a través de la empresa que realiza el mantenimiento de la Torre Emperador. Los datos facilitados por dicha empresa corresponden a la cantidad total de residuos gestionados del edificio, por lo que se realiza una estimación a partir de las 55 plantas del edificio y multiplicado por la planta y media (1,5) que ocupan las oficinas de Ferroglobe Corporate Services, S.L.U.

principalmente a una reducción de lodo por operaciones más estables de hornos, y más reciclaje de polvo de filtro en la planta de Ferroglobe Mangan Norge A.S.

RESIDUOS NO PELIGROSOS

Residuos no peligrosos	Cantidad generada (toneladas)	
	2023	2022
TOTAL	11.984	59.118

Los principales residuos no peligrosos generados en las entidades de FSM son las escorias y los relaves mineros¹⁶ que son utilizados frecuentemente como subproducto en la industria de la construcción. Otros residuos no peligrosos son chatarra, gomas, cauchos y plásticos, madera o hierro y acero. El principal residuo no peligroso en las oficinas corporativas es el cartón y la fracción resto de residuos urbanos.

La disminución en la generación de residuos no peligrosos en el 2023 respecto al 2022 se debe principalmente a la reducción en la producción de escoria de manganeso de silicio (SiMn) debido a las paradas de los hornos de la fábrica de Boo, puesto que durante 2023 solo estuvo un horno en funcionamiento. Además, en Ferroglobe France, por un lado, los hornos operaron aproximadamente 9 meses en 2023, frente a los 12 meses en 2022. Por el otro lado, debido a una operación especial (evacuación de arena y arcilla en Laudun), en el año 2022 se generaron 8.000 toneladas adicionales de residuos no peligrosos que no se generaron en 2023.

GESTIÓN DE RESIDUOS

En el marco del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, FSM cuenta con un enfoque sistemático en el manejo de los residuos, segregando en origen los diferentes residuos por sus características (incluyendo su adecuada disgregación en residuos peligrosos y no peligrosos) y realizando un tratamiento adecuado de los mismos.

Se indican a continuación las operaciones de gestión de residuos consolidadas aplicadas por las diferentes empresas autorizadas de gestión.

¹⁶ El relave es un conjunto de desechos de procesos mineros de la concentración de minerales, usualmente constituido por una mezcla de rocas molidas, agua y minerales de ganga. Se excluyen las cantidades de relaves generados, debido a que por su gestión como subproducto, no es comprable con el resto de categorías de residuos.

Tratamiento	Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (porcentaje)	
	2023	2022
Valorización ¹⁷	81%	61%
Eliminación	19%	39%
TOTAL¹⁸	100%	100%

DESPERDICIO DE ALIMENTOS

Las medidas implementadas para combatir el desperdicio de alimentos varían para las diferentes entidades de FSM. Concretamente:

- En las fábricas, por norma general, no se pone a disposición un servicio de *catering* ni distribución de alimentos. Por lo tanto, no se considera necesario desarrollar mecanismos para reducir el desperdicio de alimentos. No obstante, cabe destacar el caso de Ferroglobe Mangan Norge A.S. ya que cuenta con un sistema de gestión a través del cual se recogen los alimentos desechados en los contenedores designados para la posterior producción de biogás de la que se encarga un tercero. Las fábricas que disponen de comedor, como Boo y Sabón, sirven comidas previa demanda de los solicitantes, de modo que únicamente se preparan las raciones que serán efectivamente consumidas por la plantilla cada día.
- En ninguna de las instalaciones de minas se dispone de comedores o servicios de *catering*, por lo que tampoco se considera necesario tomar acciones para reducir el desperdicio de alimentos.

En oficinas, se cuenta con contenedores específicos para residuos orgánicos que son gestionados por el gestor autorizado del edificio.

¹⁷ Incluye residuos valorizados, reciclados y reutilizados.

¹⁸ Los datos totales de gestión de residuos no incluyen los relaves mineros de las operaciones mineras de FSM por ser gestionados como subproductos.

2.5 Uso sostenible de los recursos

La Compañía apuesta por la mejora continua del desempeño ambiental en todas sus entidades a través del uso eficiente de los recursos. Para ello, FSM se compromete con un modelo de operación y consumo sostenible que tiene como objetivo principal la reducción y optimización del consumo de materias primas, energía y agua. Para lograr una mejora continua, FSM se centra en la investigación e innovación necesaria para implementar el mejor *know-how* y la tecnología más avanzada disponible en la producción electrometalúrgica, asegurando así, el uso responsable de la energía y otros recursos naturales.

- En las fábricas: los principales recursos naturales utilizados incluyen materias primas como minerales, metales, madera, gas natural y agua. Adicionalmente, las fábricas consumen grandes cantidades de energía tanto en el proceso productivo como en los servicios auxiliares. Esta energía puede provenir de fuentes no renovables como el carbón, petróleo, gas natural, o de fuentes renovables como la energía hidroeléctrica, solar eólica etc. El agua es otro recurso natural crucial en las fábricas ya que se utiliza en diversas etapas del proceso de producción, como la refrigeración de piezas y elementos de hornos, y operaciones de limpieza.
- En las minas: se necesita además de maquinaria y equipos consumibles, recursos naturales como energía y agua, siendo este último el más significativo en las minas.

Dadas las características de nuestro proceso productivo y siendo las fábricas consumidoras electrointensivas, en relación con el uso sostenible de los recursos naturales y la energía, el Grupo Ferroglobe puso en marcha en 2020 el proyecto KTM (*Key Technical Metrics*) con el objetivo de mejorar la eficiencia operacional, reduciendo así el consumo de energía y de materias primas por unidad producida (toneladas de producto).

Esta iniciativa incluye la realización de controles estrictos de la calidad de las materias primas y seguimientos continuos de los rendimientos del proceso electrometalúrgico en cuanto a sus parámetros de operación. Adicionalmente, se analizan las calidades de las materias para adecuar las mezclas, con el fin de garantizar un consumo y rendimiento óptimos en el proceso electrometalúrgico, que permite un mayor aprovechamiento de los materiales, minimizando su consumo. Ejemplos incluyen la instalación de medidores de nivel por radar, lo que permite disponer de información en tiempo real del stock existente, o la implementación de celdas de carga adicionales instaladas en los alimentadores de pesaje para mejorar la precisión de

carga en el horno y la eficiencia del proceso. Asimismo, se realizan seguimientos quincenales de indicadores KTM (*Key technical Metrics*) para proponer mejoras en el uso de maquinarias con el objetivo de reducir los consumos específicos de materiales.

MATERIAS PRIMAS

Las principales materias primas consumidas en los centros de producción son el mineral de manganeso, el cuarzo, el carbón, la hulla y la madera troceada. La ligera disminución en el consumo de materias primas en 2023 respecto a 2022 se debe principalmente a la caída de la producción durante el ejercicio de reporte.

Materias primas	Cantidad consumida (toneladas)	
	2023	2022
TOTAL	1.853.374	1.932.717

CONSUMO DE ENERGÍA

El consumo de electricidad representa un aspecto ambiental significativo tanto por el impacto ambiental indirecto asociado como por su repercusión en la competitividad de la actividad.

A continuación, se incluye el consumo de energía eléctrica desglosado en consumo directo asociado a las operaciones y proceso productivo principal y consumo indirecto derivado de los servicios auxiliares.

Energía eléctrica	Consumo de energía eléctrica (MWh)	
	2023	2022
Consumo directo	3.122.191	3.511.096
Consumo indirecto	229.743	296.757
TOTAL	3.351.934	3.807.855

La reducción del consumo eléctrico en el año 2023 se debe principalmente a la disminución de la actividad productiva. En la siguiente tabla se detalla el consumo de combustibles en FSM.

Combustible	Unidades	2023	2022
Combustibles*	GJ	252.084	87.957
Gas natural	GJ	7.098	2.380
Propano	GJ	85.014	1,04
Energía autogenerada (gas residual rico en CO)	GJ	106.114	93.931
TOTAL	GJ	450.395	184.269

* En combustibles se incluye: gasolina, Diesel, gasóleo A, gasóleo B, gasóleo C, y gasóleo (grupos electrógenos).

El aumento del dato de consumo de combustibles en 2023 respecto a 2022, se debe a que dentro de nuestro proceso de mejora de consolidación de información corporativa, este año se han incorporado todos los datos de consumo de gasóleo en vehículos en todas las entidades que consolidan en FSM, y también se han incluido todos los datos de propano, gas natural y gasóleos de las operaciones de Ferroglobe Francia, los cuales no estaban incluidos en 2022.

Respecto a la **energía renovable** utilizada en FSM, ésta proviene de diferentes fuentes en función de cada entidad: hidroeléctricas, comercializadoras con energía 100% renovable o comercializadoras que cuentan en su *mix* eléctrico con un porcentaje renovable. En total, el 22,6% de la energía consumida en 2023 por parte de FSM proviene de fuentes renovables (frente al 31,31% en 2022). La variación en el año 2023 se debe principalmente al mix de generación en origen, que en el caso de Francia responde a una menor contribución de las renovables, y al mayor peso del consumo en las operaciones de Sudáfrica, cuyo % de energía renovable es inferior a la media europea.

Para mejorar la **eficiencia energética** y, concretamente, el rendimiento de los hornos, se implementan varias medidas desde las plantas:

- El proyecto KTM (*Key Technical Metrics*).
- La optimización de los sistemas de refrigeración, de fabricación y de

- rendimientos, para disminuir así el tiempo de uso de equipos.
- La formación continua del personal de gestión y carga de hornos.
 - La instalación de contadores de consumo de energía y control de la humedad de los reductores con el objetivo de controlar de forma continua la eficiencia de los procesos.
 - La estabilización de las mezclas de fabricación actuando sobre el aporte de minerales y la optimización del proceso.
 - La caracterización mejorada de la calidad de las materias primas a través de controles físico-químicos de entrada, seguimiento, y priorización.
 - La optimización del seguimiento de electrodos (instrucciones de control, longitud de electrodos, limitación del número de roturas, etc.).
 - La utilización de los gases residuales de proceso para producir electricidad.
 - La realización de auditorías internas de ventiladores de calefacción.
 - La sustitución de luminarias a LED.
 - La recopilación de datos del suministro de gases industriales para detectar fugas.

Cabe destacar que las oficinas corporativas se encuentran ubicadas en un edificio con el certificado BREEAM Excelente y calificación energética A.

CONSUMO DE AGUA

El agua utilizada en FSM es de origen superficial (ríos, rías y arroyos), de la red de suministro municipal y de agua de pozos. En el caso de las fábricas se destina principalmente a los circuitos de refrigeración de los hornos, a los sistemas de depuración de gases por vía húmeda y a servicios sanitarios. Por su parte, en las minas se utiliza especialmente en el riego de pistas y servicios sanitarios. En oficinas, el uso principal es doméstico.

Cabe destacar que la planta de Boo desde el año 2016 dispone de una planta de ósmosis inversa con el objetivo de recircular el agua y de esta manera disminuir el consumo de agua de la red municipal.

Para el cálculo de agua consumida, se tiene en cuenta el volumen de agua extraída de aguas superficiales, aguas subterráneas, aguas marinas y de la red de suministro municipal, así como el volumen de agua vertida a dichas fuentes. Se realizan monitorización y seguimiento de dichos vertidos para verificar el cumplimiento de los estándares de calidad y temperatura establecidos en autorizaciones ambientales.

Agua	Volumen de agua (m ³)	
	2023	2022
Volumen de agua extraída	20.854.211	20.364.353
Volumen de agua vertida	13.988.818	12.498.449

TOTAL volumen de agua consumida¹⁹	6.865.393	7.865.904
---	------------------	------------------

La reducción del consumo de agua en 2023 frente a 2022 se debe a la disminución en el nivel de actividad durante 2023 en varias plantas.

Adicionalmente, entre las medidas de las fábricas para reducir el consumo de agua y su potencial contaminación se encuentran las siguientes:

- La implementación de un plan de gestión de aguas pluviales con opciones de reutilización para reducir el consumo de agua municipal.
- Control del consumo de agua limpia mediante contadores propios.
- Utilización de técnicas de sedimentación y precipitación química para evitar o reducir la generación de agua residuales y proceder a su reutilización.
- Utilización de un sistema para separar los flujos de aguas residuales no contaminadas de los que requieren tratamiento.
- Reutilización del 100% del agua en Boo existiendo “vertido industrial cero”.
- Reutilización y depuración de aquellas aguas procedentes de los lavadores de humos.

Como se ha mencionado anteriormente, las oficinas corporativas se encuentran ubicadas en un edificio con el certificado BREEAM Excelente con tecnologías de última generación para garantizar importantes ahorros en el consumo de agua.

2.6 Cambio climático

ESTRATEGIA CLIMÁTICA

En la Estrategia ESG 2022-2026 de Ferroglobe se definen varias medidas relacionadas con el cambio climático. Entre ellas destacan la elaboración de un plan de descarbonización que incluya objetivos de reducción de emisiones directas para el horizonte 2030, el cálculo de emisiones indirectas de alcance 3, la continuidad en la mejora de la eficiencia energética, y la implantación de un sistema corporativo de seguimiento y cálculo de emisiones.

Durante el año 2023 se ha realizado un análisis de riesgos climáticos y oportunidades

¹⁹ En aquellos casos en que no se dispone de facturas de consumo de agua, el dato se ha estimado a partir de un cálculo interno propio.

a nivel corporativo con el objetivo de identificar y evaluar los principales riesgos físicos, riesgos de transición y oportunidades relacionados con el clima para varios escenarios de evolución de emisiones y de acuerdo con las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Adicionalmente, durante el 2024, se incluirá el análisis de riesgos climáticos de la cadena de valor aguas arriba y aguas abajo, de acuerdo a las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS).

El proceso de identificación y evaluación de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático es liderado por el Área de Sostenibilidad que pertenece a la División de Tecnología e Innovación. Asimismo, el responsable de Finanzas Corporativas y Gestión de Riesgos (a fecha de publicación de este informe este puesto es asumido por el Vicepresidente y Controller del Grupo) trabaja en coordinación con el Área de Sostenibilidad para integrar los resultados del análisis de riesgos en el Sistema de Gestión de Riesgos de la Compañía (ERM), y son presentados anualmente al Comité de Auditoría y al Consejo de Administración de Ferroglobe.

La metodología utilizada para el análisis de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático es semicuantitativa, aplicada a nivel de Ferroglobe de forma global y analizando en detalle cada una de las ubicaciones geográficas de todas las operaciones. Como primer paso se identifican los riesgos y oportunidades actuales y potenciales a lo cuales la Compañía está expuesta, teniendo en cuenta diversos estándares y regulaciones, así como un proceso de comparación o benchmarking y evaluación por expertos.

El segundo paso es calcular el nivel de riesgo inherente y residual para los riesgos físicos y de transición. Para los riesgos físicos, los factores considerados han sido impacto, exposición, vulnerabilidad y adaptación. Para los riesgos de transición, los factores considerados fueron impacto, probabilidad y mitigación. En el caso de las oportunidades, se consideraron los impactos y la probabilidad. En tercer lugar, se definen los umbrales de materialidad o relevancia para Ferroglobe.

Entre las principales medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático destacan la sustitución del carbón de origen fósil por bio-reductores en la fabricación de silicio metal, así como el aumento de energía de origen renovable y la optimización del consumo de materias primas y la eficiencia energética.

EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO (GEI)

Las emisiones directas de gases efecto invernadero (alcance 1) se generan en el proceso de fabricación de silicio y aleaciones de manganeso, como principal fuente de emisiones, y en las minas por el consumo de combustibles. Las emisiones indirectas de gases efecto invernadero (alcance 2) son aquellas resultantes del consumo de energía eléctrica en los procesos.

La Compañía se compromete a reducir las emisiones generadas mediante acciones encaminadas a la optimización del consumo de materias primas como agentes reductores, la sustitución gradual en la medida de lo posible de carbón fósil por bio-reductores, la continuidad en el fomento de la eficiencia energética, y el estudio de la implantación nuevas tecnologías.

La contribución a la lucha contra el cambio climático y el consumo eficiente de energía es clave para la estrategia y competitividad de FSM. En lo referente a la gestión de las emisiones, se controlan mediante un enfoque integrado de prevención y control que incluye la identificación de las fuentes de emisión en sus diferentes centros de actividad.

La caracterización de la composición de las materias primas, el control de proceso para lograr los rendimientos de proceso óptimos, así como el cálculo y seguimiento y reporte de las emisiones de acuerdo con lo establecido en la Autorización de emisión de gases de efecto invernadero, según los requisitos establecidos en la normativa que regula en España el Régimen de Comercio Europeo de Derechos de Emisión (EU-ETS).

Las emisiones de CO₂eq se calculan de acuerdo con la metodología de balance de masas para las emisiones de proceso y mediante metodología normalizada para las emisiones de combustión. Todo ello en línea con el Reglamento europeo 2018/2066 de 19 de diciembre de 2018 sobre seguimiento y notificación de emisiones de gases de efecto invernadero.

Emisiones GEI	Emisiones (t CO ₂ eq)	
	2023*	2022
Directas (alcance 1)	922.982	1.153.852
Indirectas (alcance 2) location-based	940.702	104.011
Indirectas (alcance 2) market-based	1.078.322	134.459

*La diferencia significativa entre las emisiones de alcance 2 en 2023 respecto a 2022 se debe a que en 2023 se han calculado todas las emisiones de todas las entidades tanto en location-based como en market-based. La reducción en las emisiones directas (alcance 1) de CO₂eq en 2023 respecto a 2022 es debido principalmente a la reducción de la actividad productiva.

La planta de Polokwane en África (Ferroglobe South Africa, Pty Ltd) tuvo una parada completa desde finales de julio de 2019 hasta finales de octubre de 2022. Sin embargo, durante el 2023 estuvo en funcionamiento todo año el primer horno el segundo horno durante 11 meses.

Respecto a las emisiones de alcance 3, Ferroglobe continúa con el cálculo de dichas emisiones tras el proyecto iniciado en 2023 y que espera terminar a lo largo del año 2024.

2.7 Protección de la biodiversidad

La protección de la biodiversidad se trata de un elemento fundamental para garantizar el correcto funcionamiento de los procesos de los ecosistemas del planeta, que permiten, preservar los recursos naturales, de manera sostenible.

- Para proteger y minimizar el impacto sobre la biodiversidad, desde las fábricas se asegura el cumplimiento de la legislación y lo establecido en las correspondientes autorizaciones ambientales. Adicionalmente, los sistemas de gestión ambiental son un mecanismo de control para el cumplimiento de los estándares ambientales y el seguimiento de los impactos que las plantas pudieran generar en el entorno.
- La Compañía es consciente del impacto generado por las minas en la biodiversidad y por ello se realizan diferentes acciones de prevención y minimización. En las minas ubicadas en España se siguen los criterios y actuaciones establecidas en la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) de cada instalación, así como en los proyectos de restauración. Estos proyectos se realizan de forma simultánea a la explotación de la mina para así mantener alterada la mínima superficie necesaria para el desarrollo minero. De manera similar en las minas de Sudáfrica se realizan actividades de paisajismo para intentar lograr que el área utilizada se integre de manera natural con el entorno circundante a través de la superposición de una capa de tierra vegetal que se siembra teniendo en cuenta la flora del área.
- FSM considera también el impacto generado en la biodiversidad está considerado en los permisos ambientales.

Las zonas donde se sitúan las entidades de FSM no se encuentran dentro de áreas protegidas y por tanto no se han detectado impactos específicos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas en el ámbito de la biodiversidad.

3. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

3.1 Políticas y procedimientos en materia de recursos humanos

El personal de Ferroglobe es el factor clave del éxito de negocio, garantizando el funcionamiento adecuado de los procesos y brindando la excelencia y máxima calidad en los productos. Para ello, se compromete, a través de sus políticas y procedimientos a garantizar un empleo de calidad y atraer el mejor talento para dar respuesta a las necesidades del negocio.

En este sentido, el desarrollo profesional de los empleados se realiza mediante programas de formación y se promueve la participación de sus colaboradores en las políticas con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo estable y seguro. Asimismo, animar a los empleados a asumir estos compromisos de responsabilidad y a aplicarlos en el desarrollo de sus actividades profesionales mediante una actitud positiva y proactiva.

Estas acciones, parten del Plan Estratégico Global de recursos humanos de Ferroglobe que se propone un marco común en la gestión de personas y en el camino de lograr “un nuevo Ferroglobe” liderado por el cambio, a continuación, la ruta de actuación:



Como parte de esta ruta de actuación, se ha desarrollado un Plan de Transformación para mejorar la gestión del personal a todos los niveles, con enfoque en la estandarización y la creación de un marco global para la gestión de las personas que afecta a todas las dimensiones de recursos humanos. Entre los principales pilares

del Plan de Transformación está “People and Culture” que impulsa una nueva cultura organizativa que gira en torno al rendimiento, empoderamiento y pasión; así como en cuatro valores fundamentales (colaboración, liderar el cambio, respecto y responsabilidad):



NUESTROS VALORES

Colaboración

Todos contamos y trabajamos juntos para alcanzar objetivos comunes como una empresa unificada.

Creemos que los mayores logros sólo pueden provenir de equipos colaborativos.

Colaboramos en dimensiones ilimitadas, involucrando a todas nuestras partes interesadas: empleados, clientes, proveedores, inversores y comunidades locales.

Liderar el Cambio

Como innovadores decididos y apasionados, nos enorgullecemos de crear un entorno positivo mientras transformamos y mejoramos Ferroglobe.

Cultivamos y promovemos la innovación y creamos sin descanso capacidades en línea con nuestras estrategias empresariales.

Nos apropiamos y nos sentimos responsables del avance de la organización y de los procesos a través de la inclusión de las personas.

Respeto

Tratamos a todas las personas con dignidad y fomentamos un entorno de trabajo saludable.

Promovemos una cultura de trabajo positiva en la que los compañeros se expresan y comparten sus opiniones e ideas.

Llevamos a cabo nuestra actividad con integridad y los más altos estándares éticos.

Responsabilidad

Fomentamos el espíritu emprendedor y la propiedad en todos los niveles para desarrollar una organización ágil y orientada a la acción.

Somos responsables y nos preocupamos por los resultados de nuestras acciones.

Confiamos en los demás para hacer lo correcto y crear resultados positivos para todos.

Específicamente, Ferroglobe Spain Metals S.A.U. aplica las directrices del Grupo en talento humano, centra sus esfuerzos en mejorar constantemente la gestión de su plantilla y para ello, cuenta con una política de aprendizaje y desarrollo, política de contratación y selección, plan de formación anual, procedimiento de modificación de las condiciones de empleo o del tipo de contrato de trabajo y procedimiento de salida. Mediante estos elementos se garantiza la excelencia en el desarrollo de sus operaciones, ofreciendo un entorno laboral seguro y saludable, tanto para sus empleados directos como en las alianzas con sus colaboradores externos.

Respecto a la situación en las fábricas españolas, la aplicación del ERTE en vigor desde el año 2022 ha quedado muy lejos del máximo acordado en el caso de Boo y Sabón, ya que la moderación de los precios de energía en España a lo largo del año 2023 ha permitido reactivar la actividad con un horno en cada fábrica. En el caso de Monzón, la actividad ha sido inferior a lo esperado, y la aplicación del ERTE ha alcanzado la máxima acordada.

En noviembre de 2023, el ERTE en vigor se extendió hasta junio de 2024, con el fin de mantener medidas de flexibilidad en el caso de mantenerse el alto coste energético en España.

Tras la realización de la primera encuesta global de Ferroglobe sobre clima laboral "Global Engagement Survey" en el año 2022, en la que participaron todas sus filiales, y que evaluó la percepción de los empleados sobre cuestiones relativas a compromiso, bienestar, visión de futuro, gestión del cambio, trabajo en equipo, diversidad, igualdad e inclusión, recursos y apoyo, gestión del desempeño y compensación, entre otras, en el año 2023 se ha iniciado un plan de acción global basado en los resultados de la encuesta y liderado por el departamento de People & Culture que continuará en el año 2024.

A continuación, se indican las acciones más relevantes llevadas a cabo dentro de este plan de acción global.

Área de acción	Aspecto abordado	Acción	Estatus	Descripción
Estrategia de Ferroglobe	Comunicación	Activación de la estrategia y transmisión a empleados		Se realizaron sesiones de trabajo y reuniones específicas para comunicar a todos los empleados la estrategia de la compañía.
	Gestión del cambio y proceso de transformación	Fomentar el diálogo y la comunicación con los empleados		A través de la Comunidad Global de Embajadores se han realizado sesiones específicas para dar a conocer a los empleados la estrategia y otras iniciativas clave, así como su progreso.
Compensación y beneficios	Evaluación del desempeño	Refuerzo del ciclo de evaluación del desempeño		Acciones encaminadas a mejorar el proceso de gestión del rendimiento de los empleados y crear una cultura basada en el rendimiento y la mejora continua.
		Política marco de reconocimiento		Se aprobó la política marco que es la base del programa de reconocimiento de empleados "Bright@Ferroglobe"
Trabajo en equipo	Colaboración	Programa de Embajadores como un equipo multifuncional que fomenta la transformación de la compañía		El Programa de Embajadores Globales iniciado en 2022 ha continuado a lo largo de 2023, como una red para fomentar la colaboración y el trabajo en equipo. El programa ha mantenido reuniones temáticas mensuales en 2023 y se han llevado a cabo diversas acciones a nivel local para reforzar el trabajo en equipo y extender los valores de la compañía.
Crecimiento y desarrollo	Oportunidades de carrera	Fomentar charlas sobre la carrera profesional con ejemplos prácticos de diversos líderes dentro de la compañía		Se lanzó la "Semana Global de Carrera" en mayo de 2023, durante la cual diversos líderes de Ferroglobe compartieron su experiencia con los empleados de Ferroglobe.
		Clasificación y arquitectura de puestos		Desde People & Culture se ha iniciado el desarrollo del marco de clasificación de puestos y el programa de desarrollo global. A lo largo del 2024 se continuará con esta iniciativa, incluyendo la comunicación y la formación a líderes y empleados.

Finalizado en 2023

Iniciado en 2023 y continua en 2024

3.2 Riesgos en relación con los recursos humanos y el empleo

La Compañía hace hincapié en la gestión de los principales riesgos de seguridad y salud que podrían provocar lesiones en relación con las actividades desarrolladas en las fábricas, minas, la hidroeléctrica y las oficinas. En términos generales, estos riesgos se identifican debido a:

- 1 Utilización de materiales fundidos
- 2 Trabajos en altura
- 3 Productos químicos peligrosos
- 4 Uso de maquinaria
- 5 Aislamiento energético
- 6 Trabajos eléctricos
- 7 Minería
- 8 Desniveles en caminos e instalaciones

Con respecto a los productos químicos se hace referencia también a la explosión de polvo, el riesgo y la exposición a productos químicos generados por las materias primas y procesos, con especial atención a la sílice cristalina respirable, el manganeso y el resto de los materiales peligrosos.

La responsabilidad de la Compañía en temas de salud y seguridad no se limita tan solo a sus empleados, sino que también pone en práctica acciones necesarias para que sus colaboradores adopten un comportamiento seguro y de esta manera se respeten las normas y requisitos de seguridad. En este sentido, es obligatorio el uso de Equipos de Protección Individual (EPI) que son: el casco, gafas y calzado de seguridad, protección respiratoria y chalecos fluorescentes.

Se mantiene el ordenamiento del estacionamiento de maquinaria móvil, caminos y pistas de las explotaciones mediante la señalización vertical y horizontal correspondiente, de la limitación de cargas máximas, desniveles y pendientes en rampas. Todo ello está orientado a prevenir posibles atropellos, golpes o choques contra o con vehículos. Las principales propuestas de medidas preventivas han sido que la maquinaria móvil deberá contar con la correspondiente Inspección Técnica de Vehículos (ITV), marcado CE (el logotipo CE, que significa que el fabricante o importador afirma la conformidad de los productos con las normas europeas de salud, seguridad y protección ambiental) o bien certificación de conformidad con la reglamentación de aplicación.

Con respecto a atrapamientos por o entre objetos por presencia de diversos equipos y máquinas tanto móviles como fijas o por presencia de instalaciones de tratamiento de áridos (escombros y restos de construcción), las principales medidas preventivas han sido efectuar el mantenimiento preventivo de cada máquina y equipo.

En caso de incendios por presencia de combustibles varios e instalaciones eléctricas, las principales medidas preventivas han sido efectuar las revisiones periódicas oficiales y las actividades de mantenimiento que afecten a tanques de almacenamiento de combustibles, instalación eléctrica, compresores y recipientes a presión; el cumplimiento de normas de prohibición de fumar en lugares de trabajo; e implantar el plan o medidas de emergencia.

Adicionalmente, se han implementado planes de desarrollo de habilidades y se presentan informes que son requeridos por las autoridades o el departamento de trabajo, según aplique en cada país. En cuanto a posibles inconsistencias en el pago, deducción de salarios y ganancias, estos incumplimientos pueden dar lugar a sanciones y enjuiciamiento, por tanto, esto se mitiga al garantizar la revisión detalladas de los pagos salariales que incluyan todos los gravámenes y deducciones legales de acuerdo con la legislación del país.

Para dotar a los trabajadores con el conocimiento y herramientas necesarias para su protección, FSM forma a sus empleados de manera recurrente. Durante el 2023, algunos ejemplos de las acciones formativas impartidas en materia de seguridad y salud fueron:

- Formación práctica en materia de lucha contra el polvo. Test de ajuste de mascarillas.
- Formación específica de puesto de trabajo en mina
- Formación nivel básico en Prevención de Riesgos Laborales
- Formación teórica/práctica sobre conducción de vehículos de empresa 4x4
- Formación teórica/práctica sobre manejo de grúas/polipastos
- Formación con realidad virtual de trabajos en altura
- Formación en manejo de desfibrilador automático (DESA)
- Formación en primeros auxilios
- Formación práctica sobre estiramientos para mejorar los hábitos de ejercicio físico, posturales y de condición física, y facilitar habilidades motrices a los trabajadores para la compensación de las sobrecargas producidas por el trabajo.
- Formación de reciclaje en prevención de riesgos laborales
- Curso de manejo de pala cargadora
- Curso sobre protección y prevención del riesgo por exposición a polvo y sílice cristalina respirable

-Curso recordatorio sobre enclavamiento, bloqueo y señalización

Respecto al COVID-19, nos adherimos a las recomendaciones de las autoridades sanitarias internacionales y locales. El COVID-19 está integrado en las actividades ordinarias de nuestro Comité corporativo de medio ambiente, seguridad y salud (EHS), y en caso de una pandemia en cualquiera de los países en que operamos se activaría un plan de respuesta coordinado.

3.3 Empleo

La plantilla de FSM se encuentra compuesta por un total de 2.075 empleados a cierre del ejercicio 2023 (2.081 en el 2022). Dentro de la plantilla se encuentran diferentes perfiles directivos, técnicos, administrativos y de soporte que dan respuesta a las necesidades operativas de la Compañía. Asimismo, para el desarrollo adecuado de sus operaciones, FSM cuenta con la colaboración de empresas subcontratadas especializadas como pueden ser las gestoras de residuos, transporte de materias primas, empresas de mantenimiento y limpieza o de servicio de vigilancia.

Ferroglobe desde el año 2022 ha iniciado un proceso de revisión de las categorías profesionales, por tanto, en el año 2023 se ha indicado que en la categoría A se incluyen los miembros del Management Team y en la categoría B se incluyen Directores, Gerentes, Seniors, e Ingenieros.

La categorización siguiente sólo aplica para cuestiones de reporte, por lo que cada entidad continuará con su división propia de categorías profesionales hasta que se complete el proceso de revisión corporativo. Las categorías profesionales estandarizadas para este informe son:

A	Management Team
B	Directores, Gerentes, Seniors, Ingenieros
C	Mandos medios, Supervisores, Líderes de equipo
D	Líder de turno, superintendente, equipo técnico, equipo Junior
E	Operadores, soporte administrativo

Dadas las características de las actividades de FSM, ésta debe llevar un control exhaustivo de las necesidades vinculadas a las circunstancias de la producción, por lo que las necesidades de recursos varían en los diferentes periodos del año. Para dar respuesta a esta necesidad, la Compañía dispone de procedimientos de selección y contratación bien definidos, que sientan las bases de procesos de selección transparentes y rigurosos.

A continuación, se analizan las características de la plantilla cuyos empleados están ubicados en España, Francia, Noruega y Sudáfrica²⁰ a corte del 31 de diciembre del 2023. Adicionalmente, se presenta el promedio anual con el objetivo de representar la evolución de información a lo largo del año.

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Plantilla	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total ²¹	Hombres	Mujeres	Total
Total empleados a 31 de diciembre	1769	306	2075	1.797	284	2.081
	85%	15%	100%	86%	14%	100%
Promedio anual de empleados ²²	1795,8	300,7	2096,5	1.478	209	1.687

Empleados por rango de edad y sexo	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menor de 30 años	164	29	193	161	26	187
Entre 30 y 50 años	1017	216	1233	1.005	194	1.199
Mayor de 50 años	588	61	649	631	64	695
TOTAL	1769	306	2075	1.797	284	2.081

²⁰ Los datos de plantilla no incluyen a los empleados de Venezuela, ni Mauritania ni Alemania. Más información en el Anexo II de este reporte.

²¹ Se excluyen jubilados parciales

²² El promedio anual de empleados hace referencia a la suma del total de empleados mensuales, dividido entre los meses del año.

Empleados por categoría profesional y sexo	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
A ²³	10	1	11	35	2	37
B	139	61	200	95	52	147
C	129	41	170	119	33	152
D	319	128	447	258	108	366
E	1172	75	1247	1.290	89	1.379
TOTAL	1769	306	2075	1.797	284	2.081

Empleados por país y sexo	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
España	481	103	584	486	107	593
Francia	806	111	917	884	109	993
Noruega	80	14	94	86	16	102
Sudáfrica	402	78	480	341	52	393
TOTAL	1769	306	2075	1.799	282	2.081

DISTRIBUCIÓN Y PROMEDIO DE CONTRATOS POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Desde FSM se promueven relaciones laborales sólidas, tal y como puede observarse en el análisis realizado por la tipología de contratos.

²³ La variabilidad en los datos del 2022 y 2023, se debe a la actualización de la categoría A y B, indicada el comienzo de este apartado 3.3 Empleo.

Modalidades de contrato por género	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Contrato indefinido	1697	284	1981	1.689	258	1.947
Contrato temporal	72	22	94	108	26	134
TOTAL	1769	306	2075	1.797	284	2.081
Jornada a tiempo completo	1755	285	2040	1.773	258	2.031
Jornada a tiempo parcial	14	21	35	24	26	50
TOTAL	1769	306	2075	1.797	284	2.081

Promedio de contratos por género	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Contrato indefinido	1722	281	2004	1.701	246	1.946
Contrato temporal	74	19	93	170	26	196
Jornada a tiempo completo	1782	281	2063	1.865	252	2.117
Jornada a tiempo parcial	14	19	33	9	19	27

Modalidades de contrato por rango de edad	2023				2022			
	<30 años	30-50 años	>50 años	Total	<30 años	30-50 años	>50 años	Total
Contrato indefinido	135	1202	645	1981	119	1.149	679	1.947
Contrato temporal	58	31	4	94	68	50	16	134
TOTAL	193	1233	649	2075	187	1.199	695	2.081
Jornada a tiempo completo	185	1220	635	2040	175	1.180	676	2.031
Jornada a tiempo parcial	8	13	14	35	12	19	19	50
TOTAL	193	1233	649	2075	187	1.199	695	2.081

Promedio de contratos por edad	2023				2022			
	<30 años	30-50 años	>50 años	Total	<30 años	30-50 años	>50 años	Total
Contrato indefinido	135	1201	645	1981	97	1187	662	1946
Contrato temporal	58	32	4	94	85	94	19	198
Jornada a tiempo completo	185	1220	635	2040	182	1267	668	2117
Jornada a tiempo parcial	8	13	14	35	0	14	13	27

Modalidades de contrato por categoría profesional	2023						2022					
	A	B	C	D	E	Total	A	B	C	D	E	Total
Contrato indefinido	11	197	170	429	1174	1981	37	145	152	350	1257	1941
Contrato temporal	0	3	0	18	73	94	0	2	0	16	122	140
TOTAL	11	200	170	447	1247	2075	37	147	152	366	1379	2081
Jornada a tiempo completo	11	197	168	433	1231	2040	37	146	151	349	1347	2030
Jornada a tiempo parcial	0	3	2	14	16	35	0	1	1	17	32	51
TOTAL	11	200	170	447	1247	2075	37	147	152	366	1379	2081

Promedio de contratos por categoría profesional	2023						2022					
	A	B	C	D	E	Total	A	B	C	D	E	Total
Contrato indefinido	11	196	167	431	1209	2004	80	96	356	152	1264	1950
Contrato temporal	0	3	0	21	69	93	2	0	15	2	179	198
Jornada a tiempo completo	11	196	155	436	1266	2063	80	95	358	143	1434	2118
Jornada a tiempo parcial	0	3	3	16	12	33	2	0	13	3	9	27

DESPIDOS POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Despidos por rango de edad y sexo	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menor de 30 años	5	0	5	2	0	2
Entre 30 y 50 años	54	2	56	86	13	99
Mayor de 50 años	25	3	28	23	1	24
TOTAL	84	5	89	111	14	125

Despidos por categoría profesional y sexo	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
A	2	0	2	2	0	2
B	2	0	2	9	1	10
C	1	0	1	2	0	2
D	8	4	12	18	4	22
E	71	1	72	80	9	89
TOTAL	84	5	89	111	14	125

REMUNERACIONES MEDIAS POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Las retribuciones de FSM cumplen con lo establecido en sus convenios laborales para las diferentes personas de la Compañía, atendiendo a sus funciones y características. En las siguientes tablas se presentan las remuneraciones medias de los empleados distribuidas por género, edad y clasificación profesional, así como el cálculo de la brecha salarial.

Si bien, estos datos han sido analizados sobre el total de las remuneraciones, incluyéndose complementos personales como antigüedad, turnicidad u otros no se consideran bonos.

Remuneraciones medias por categoría profesional y sexo (€)

		2023	2022
A ²⁴	Mujeres ²⁵	-	41.667 €
	Hombres	677.797 €	90.304 €
B	Mujeres	74.689 €	70.427 €
	Hombres	80.555 €	75.132 €
C	Mujeres	41.188 €	40.330 €
	Hombres	45.182 €	45.722 €
D	Mujeres	37.512 €	36.633 €
	Hombres	35.480 €	38.303€
E	Mujeres	19.294 €	24.596 €
	Hombres	30.336 €	30.864 €

En cuanto a la categoría A, de acuerdo con la estructura de gobierno, cada una de las entidades cuenta con su propio órgano de administración (Administradores o Consejo de Administración). Ninguno de los miembros de los distintos órganos de administración percibe remuneración por su cargo. Adicionalmente, FSM cuenta con un equipo de directivos (*Management Team*), los cuales si perciben remuneraciones. La remuneración media de los hombres del *Management Team* contratados por Ferroglobe Spain Metals S.A.U. es de 677.797 euros en 2023 (frente a los 580.758 euros en 2022).

Remuneraciones medias por rango de edad y sexo (€)

		2023	2022
Menor de 30 años	Mujeres	24.460 €	30.303 €
	Hombres	30.371 €	27.917 €
Entre 30 y 50 años	Mujeres	40.568 €	38.669 €
	Hombres	34.056 €	35.919 €
Mayor de 50 años	Mujeres	53.199 €	49.219 €

²⁴ La variabilidad en los datos del 2022 y 2023, se debe a la actualización de la categoría A y B, indicada el comienzo de este apartado 3.3 Empleo.

²⁵ Al haber solo una mujer en el *Management Team*, por temas de confidencialidad no se desglosa su remuneración.

	Hombres	42.217 €	42.409 €
--	---------	----------	----------

Con respecto a la brecha salarial, en la siguiente tabla el desglose por categoría:

Brecha salarial (%)	2023	2022
A ²⁶	-	54%
B	7%	6%
C	9%	12%
D	-6%	4%
E	36%	20%

3.4 Organización del trabajo y relaciones sociales

FSM respeta los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva, y favorece la negociación con el Comité de Empresa y la comunicación a los trabajadores a través de sus representantes legales. Específicamente, cada una de las entidades ha firmado el Acuerdo Marco, Convenio o documento regulatorio correspondiente al país en el que cada entidad se encuentra.

En 2023 las entidades de FSM²⁷ sometidas al Acuerdo Marco que regula las relaciones laborales y que expiró el 31/12/2022 siguen aplicando las cláusulas pactadas en dicho Acuerdo Marco y respectivos Convenios mientras no se llegue a un acuerdo y se apruebe un nuevo Acuerdo Marco y Convenios. Esto excluye las cláusulas relativas a incrementos salariales y ajustes de cualquier otro tipo de compensación, que están siendo objeto de negociación colectiva.

Los Convenios Colectivos negociados en conjunto con los respectivos Comités de Empresa, y a los que están sujetos el 100% de los empleados en España son:

- IV Convenio Colectivo 2018-2022 para Ferroglobe Innovation, S.L.
- VII Convenio Colectivo 2021-2022 para Rocas, Arcillas y Minerales S.A.
- X Convenio Colectivo de Ferroatlántica 2021-2022, SAU para la Fábrica de Sabón.
- XII Convenio Colectivo de Ferroatlántica 2021-2022 para la Fábrica Boo de Guarnizo.

²⁶ Al haber solo una mujer en el Management Team, por temas de confidencialidad no se desglosa su remuneración y no se calcula la brecha salarial.

²⁷ Las entidades incluidas en el Acuerdo Marco son: Ferroglobe Spain Metals, S.A.U, Ferroglobe Corporate Services, S.L.U., Ferroglobe Monzón, S.L., Ferroglobe Ferroglobe Cuarzos Industriales Mining Mining, S.A.U., Ferroglobe RAMSA Mining, S.A., Ferroglobe Innovation, S.L.U.

- XIV Convenio Colectivo 2021-2022 para Cuarzos Industriales S.A.U.
- XX Convenio General de la Industria Química 2021-2023 para Ferrosolar Opco Group, S.L.
- XXXI Convenio Colectivo 2021-2022 para FerroAtlántica del Cinca, S.L.
- Convenio Colectivo Madrid 2021-2022 para Grupo FerroAtlántica de Servicios, S.L.U.

Para el resto de las entidades en otros países, Francia, Noruega y Sudáfrica, se han firmado otros convenios que regulan las relaciones laborales de las actividades que se desarrollan con respecto a las condiciones de trabajo y recogiendo todas las especificaciones relativas a la distribución de los tiempos y garantizando los descansos de sus empleados.

Empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2023	2022
España ²⁸	86%	91%
Francia	100%	100%
Noruega	100%	100%
Sudáfrica	75%	77%
TOTAL	90%	92%

Los convenios favorecen una correcta distribución de los turnos que se divide en mañana, tarde y noche y que cuentan, en general, con un horario reducido los viernes y durante la época de verano. Del mismo modo, se recogen las particularidades de los diferentes conceptos retributivos que aplican a su plantilla, así como las primas vinculadas a la turnicidad o nocturnidad. Asimismo, se recogen beneficios sociales y medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de los trabajadores, tales como:

- Aportaciones a fondos de pensiones.
- Complementos económicos en caso de incapacidad temporal.
- Ayudas a padres o madres con hijos a cargo con algún tipo de discapacidad.
- Premios a la vinculación y jubilación.
- Indemnización por defunción.
- Dietas y comidas a cargo de la empresa.
- Permisos especiales como por ejemplo de estudio.
- Excedencias.

²⁸ Se indican los trabajadores a los que le aplica el Acuerdo Marco en su totalidad

El número total de horas de absentismo²⁹ registradas en FSM fueron:

Horas de absentismo	2023	2022
TOTAL	217.773	304.204 ³⁰

A través de los mecanismos determinados de descanso, licencias, permisos, vacaciones, y de intimidad personal y familiar establecidos en los convenios colectivos, la Compañía garantiza el derecho a la desconexión laboral, reconociendo que este derecho potenciará la conciliación de la actividad profesional y la vida personal sin perjuicio de las necesidades, naturaleza y objeto de la relación laboral.

En España, en materia de trabajo a distancia y teletrabajo, las entidades están sujetas a lo dispuesto en el Real Decreto Ley 28/2020 de trabajo a distancia. Actualmente, la Compañía no cuenta con una política de desconexión laboral, sin embargo, se tiene previsto la elaboración de una política interna que defina las modalidades de ejercicio del derecho a la desconexión y las acciones de formación y sensibilización de personal sobre un uso responsable de las herramientas tecnológicas que eviten el riesgo de fatiga informática y laboral.

FSM respeta y fomenta el derecho de libertad de asociación, negociación colectiva y diálogo social. Por lo mismo, la Compañía cuenta con Comités de Empresa y otros cuerpos representativos de los trabajadores, que establecen los mecanismos y procedimientos con los que se cuenta para promover la participación de los trabajadores en la gestión de la Compañía.

Respecto al balance de los convenios colectivos en el campo de salud y seguridad, en ellos se establecen las funciones de los Comités de Seguridad y Salud Laboral, los servicios médicos, equipos de protección personal y presupuesto anual.

²⁹ Incluye horas de enfermedad común, accidentes de trabajo o enfermedad profesional, licencias retribuidas y horas sindicales.

³⁰ Dentro del proceso de consolidación de información corporativa de FSM, se ha recalculado el dato de horas de absentismo del año 2022.

3.5 Seguridad y salud

La salud y seguridad es un aspecto prioritario para la Compañía ya que las actividades industriales y mineras se basan en operaciones y procesos técnicos complejos que requieren una anticipación y vigilancia constantes para prevenir incidentes y asegurar buenas condiciones de salud para todos los empleados y contratistas.

POLÍTICA CORPORATIVA GLOBAL DE SALUD Y SEGURIDAD

Para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, Ferroglobe establece los más altos estándares en materia de salud y seguridad mediante su **Política Corporativa Global de Salud y Seguridad**³¹. Adicionalmente, FSM recoge en los respectivos convenios colectivos y acuerdos de cada país, un punto específico sobre seguridad y salud. Como parte de este compromiso, Ferroglobe, a través de su política global, se esfuerza por crear un entorno libre de riesgos para todos los empleados, contratistas y terceros implicados, comprometiéndose a:

- Identificar, evaluar y eliminar o minimizar los riesgos de salud y seguridad.
- Garantizar el cumplimiento de las leyes, reglamentos y normas corporativas aplicables en materia de salud y seguridad.
- Proporcionar equipos adecuados y seguros.
- Proporcionar al personal de las plantas formación para garantizar que sus tareas se realizan de forma segura.
- Investigar todos los incidentes mediante herramientas sólidas, como el análisis de la causa raíz, para evitar que se repitan.
- Construir una cultura de apoyo en materia de salud y seguridad que demuestre un liderazgo visible, una responsabilidad clara, un rigor operativo y una vigilancia compartida.

³¹ Más información en: <https://ferroglobe.acs-web.com/static-files/62569ee7-3230-489e-a9f2-75b5c8b14532>

PLAN DE PREVENCIÓN

Anualmente se elaboran **Planes de Prevención** que recogen la gestión de seguridad en las fábricas y minas, funciones y responsabilidades, recursos, así como las actuaciones en materia de seguridad y salud programadas para el año. Dentro de estas actuaciones se encuentran:

- La vigilancia de la salud (reconocimientos médicos).
- Formaciones específicas.
- Realización de auditorías de seguridad.
- Planificaciones de reuniones de seguridad a llevar a cabo por los Comités de Seguridad y Salud.
- Planificaciones de Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS).
- Mediciones higiénicas (manganeso, materia particulada, ruido).
- Revisiones de evaluaciones de riesgo.
- Sesiones informativas sobre riesgos relacionados con ciertos puestos de trabajo y nuevas tareas.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La mayoría de las entidades de FSM cuenta con un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud** certificado de acuerdo con el estándar ISO 45001³². El sistema de gestión tiene como objetivo conseguir que el personal se implique en la cultura de prevención de la entidad y desarrollar una gestión de la prevención participativa que aproveche las capacidades de todas las personas implicadas, así como la formación e información de todo el personal implicado en el mismo.

Para el cumplimiento de estos objetivos se desarrollan acciones como:

- Reuniones mensuales de seguridad entre dirección y todos los departamentos de fábrica.
- Inspecciones y visitas diarias de seguridad a todas las labores efectuadas por trabajadores propios y contratados.
- Investigación de todos los accidentes con baja se realizan dentro de las primeras 24 horas.
- Edición y revisión continua de todos y cada uno de los procedimientos e

³² Ferroglobe Spain Metals, S.A.U. (Boo y Sabón), Ferroglobe Cuarzos Industriales Mining, S.A.U., Ferroglobe Monzón, S.L., Ferroglobe RAMSA Mining, S.A., Ferroglobe Manganèse France S.A.S., Ferroglobe Mangan Norge A.S., Ferroglobe South Africa Pty, Ltd.

instrucciones de seguridad vigentes en fábrica.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Adicionalmente, las fábricas, minas y oficinas, cuentan con **Comités de Seguridad y Salud** que se consideran los órganos paritarios y colegiados de participación destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la entidad en materia de prevención de riesgos. Dichos Comités se reúnen de manera trimestral y tienen la facultad de participar en la elaboración, puesta en práctica, promoción y evaluación de los programas y procedimientos en materia de prevención de riesgos laborales, así como en la propuesta de mejoras continuas y correcciones.

A continuación, se indican las actividades y acciones más relevantes tratadas en los diversos Comités de Seguridad y salud en el año 2023:

- Análisis de accidentes e incidentes
- Propuestas y ejecución de acciones formativas en materia de seguridad y salud
- Información y revisión de resultados de informes de mediciones higiénicas realizadas
- Revisiones de las evaluaciones de riesgos
- Revisión y seguimiento de la planificación de la acción preventiva
- Propuestas de miembros del Comité
- Consulta y participación de los trabajadores
- Seguimiento de acciones acordadas a lo largo del año

SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO

A parte de los Comités de Seguridad y Salud, algunas entidades como Ferroglobe Corporate Services, S.L. y Ferroglobe Advanced Materials, S.L., cuentan con un equipo de Servicio de Prevención Ajeno (SPA) contratado a un proveedor externo como QuironPrevención y SGS, respectivamente.

ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

A continuación, se reportan los datos de 2023 sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo.

Accidentes de trabajo	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Total horas trabajadas	2.672.168	474.117	3.146.284	2.591.720	339.302	2.931.021
Número de accidentes totales	133	3	136	94	1	95
Número de accidentes con baja	29	1	30	53	0	53
Número de accidentes con baja (incluyendo <i>in itinere</i>)	16	1	17	52	0	52
Días perdidos por accidentes de trabajo	2332	45	2377	3.475	0	3.475

Nota: El número de accidentes totales no incluyen los accidentes *in itinere*.

El número de horas trabajadas por mujeres no es proporcional ya que algunas de ellas cuentan jornada reducida por cuidado de menores.

	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Índice de frecuencia ³³	10,85	2,05	9,50	20,45	0,00	18,08
Índice de gravedad ³⁴	0,87	0,09	0,75	1,34	0,00	1,19

La disminución en el índice de frecuencia se debe a que el número de accidentes con baja disminuyó, pasando de 53 a 30, y además, el número de horas totales trabajadas aumentó en un 8%.

Enfermedades	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de enfermedades profesionales	7	0	7	2	0	2

El aumento de las enfermedades profesionales ocurrió en las entidades en Ferroglobe France, S.A.S. y Ferroglobe Manganèse France S.A.S.

³³ N° de accidentes con baja/ N° de horas efectivamente trabajadas *1.000.000

³⁴ N° de días perdidos por accidente de trabajo/N° de horas efectivamente trabajadas *1.000

3.6 Formación

Ferroglobe Spain Metals S.A.U. se compromete a garantizar que todos los empleados tengan acceso a oportunidades de aprendizaje, desarrollo y formación que les permitan alcanzar los conocimientos y habilidades adecuados para desempeñar su función de trabajo. Por ello, la formación profesional se considera un eje fundamental en la estrategia de la Compañía ya que contribuye no solo al desarrollo, sino también a las necesarias adaptaciones correspondientes al plan de recuperación de la competitividad de la Compañía.

POLÍTICA DE APRENDIZAJE Y DESARROLLO

En este sentido, Ferroglobe dispone de una Política de Aprendizaje y Desarrollo donde se enmarca el Modelo de Aprendizaje y Desarrollo 70/20/10, aplicable a todas sus filiales basado en la asignación equilibrada del desarrollo profesional en el puesto de trabajo, mediante *coaching*, retroalimentación y las redes profesionales, cursos de formación y lecturas específicas.

PLAN DE FORMACIÓN ANUAL

En línea con el Modelo de Aprendizaje y Desarrollo, las diferentes entidades disponen de un Plan de Formación Anual que surge del análisis de las necesidades de formación de cada departamento o sección. Los objetivos de cada plan anual de formación son garantizar que todos sus empleados:

- Conozcan y comprendan lo que implica su función laboral.
- Se desarrollen de forma correcta para que puedan alcanzar sus objetivos laborales.
- Se encuentren preparados para hacer frente a posibles cambios en la Compañía y en el entorno empresarial.
- Contribuyan de manera significativa al éxito de la Compañía y establezcan una carrera profesional dentro la organización.

A modo de ejemplo, se muestran a continuación las acciones formativas recogidas en el Plan de Formación Anual de Ferroglobe Monzón, S.L., las cuales se agrupan en función de su contenido de la siguiente manera:

- Formación general dirigida al personal de nueva incorporación, independientemente del cometido a realizar. Esta formación incluye

conocimientos generales de la organización de FSM, de los productos fabricados y de la Política del Sistema de Gestión.

- Formación específica que recoge la formación necesaria para desempeñar el puesto de trabajo en concreto. Esta formación incluye conocimientos informáticos, idiomas, tareas del puesto y documentación del Sistema de Gestión que le afecte.
- Formación en calidad, medio ambiente, gestión energética y de seguridad y salud en el trabajo. Esta formación está dirigida a todo el personal de la organización, independientemente de su nivel jerárquico.

Asimismo, cabe destacar que cada Plan de Formación Anual se centra en las necesidades imprescindibles para garantizar la seguridad de personas y bienes, así como la competitividad y la optimización de cada entidad. De esta forma, los ámbitos de actuación seleccionados se centran en los siguientes aspectos:

- Acciones de seguridad para formar a los empleados en los riesgos a los que se exponen.
- Acciones empresariales para preparar a los empleados con las habilidades y conocimientos necesarios del presente y anticiparse a las necesidades futuras.
- Acciones de gestión para fortalecer las buenas prácticas.
- Acciones para asegurar la mejora continua del desempeño y satisfacción del cliente.
- Acciones lingüísticas para mejorar el contacto con el Grupo.
- Acciones de desarrollo personal para optimizar el potencial, eficiencia y relaciones profesionales de cada empleado.

El Plan de Formación Anual tiene en cuenta también las sugerencias de los empleados. De esta forma, FSM brinda asistencia de estudio a los empleados que desean mejorar su nivel educativo y de habilidades en la disciplina en la que trabajan, ofreciendo así, cursos como los siguientes:

- Cursos de informática.
- Cursos en maquinaria de movimiento de tierras.
- Cursos de soldadura.
- Cursos de liderazgo y supervisión.
- Cursos de investigación de incidentes.

- Cursos de primeros auxilios.
- Cursos de reciclaje.

A continuación, se presentan los datos de horas de formación impartidas:

Horas de formación³⁵ totales por categoría profesional	2023	2022
A ³⁶	20	167
B	4.348	1.992
C	8.267	5.518
D	3.149	2.374
E	31.672	29.697
Total	47.456	39.747

3.7 Igualdad y diversidad

Los principios de igualdad de trato y oportunidades, no discriminación ya sea por razones de género, discapacidad o cualquier otra característica, inclusión y prevención del acoso están recogidos en el Código de Conducta de Ferroglobe, el cual es aplicable a todas sus filiales y empleados, incluyendo FSM.

Además, en España como medida fundamental se está negociando actualmente el III Plan de Igualdad de FSM enfocado en favorecer la igualdad de trato en la retribución entre hombres y mujeres, garantizar la igualdad de trato en la formación profesional y prevenir conductas de acoso moral, sexual o por razón de género. El objetivo principal de este plan es integrar de forma transversal la perspectiva de igualdad de género y garantizar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en cada uno de los centros de producción -fábricas, minería, hidroeléctrica y oficinas-, así como fomentar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar. En concreto, se pone el foco en articular medidas que favorezcan:

- En materia de acceso al empleo: asegurar que el proceso de selección se lleva a cabo en plena igualdad de condiciones y oportunidades y formar a

³⁵ Las horas de formación reportadas no incluyen la formación corporativa, únicamente incluye la formación impartida a nivel de planta u oficina.

³⁶ La variabilidad en los datos del 2022 y 2023, se debe a la actualización de la categoría A y B, indicada el comienzo de este apartado 3.3 Empleo.

los profesionales encargados de los procesos de selección sobre igualdad.

- En materia de formación y desarrollo: facilitar la información técnica y necesaria para que las mujeres puedan acceder a los puestos de trabajo disponibles en la Compañía y proporcionar capacitaciones al personal sobre igualdad.
- En materia de promoción profesional: establecer criterios claros que garanticen la igualdad de oportunidades en la promoción profesional.
- En materia de retribución: respetar los criterios homogéneos en materia de retribuciones basados en valoración de responsabilidad del puesto de trabajo y las competencias profesionales, sin discriminación por razón de sexo.
- En materia de conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal: establecer sistemas de flexibilidad horaria en casos que el desempeño del trabajo así lo permita.
- En materia de comunicación: respetar el principio de igualdad en la documentación y comunicaciones internas y externas.
- En materia de prevención al acoso: se dispone de un protocolo de prevención al acoso con el objetivo de erradicar cualquier situación de este tipo.

En el resto de los países aplican diferentes leyes que recogen aspectos relativos a la igualdad y prohibición de la discriminación, como, por ejemplo:

- En Noruega, la Ley de Igualdad y Antidiscriminación recoge todas las obligaciones de las empresas, como pueden ser promover la igualdad y prevenir la discriminación por motivos de religión, creencia, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, edad o cualquier otra característica, para mejorar la situación de las mujeres y las minorías. Asimismo, la política de recursos humanos de Ferroglobe Mangan Norge A.S. establece que la entidad debe reflejar la demografía del país en general, por lo que se hace hincapié en trabajar de forma activa para promover la igualdad y la diversidad.
- En Sudáfrica, las entidades respetan el plan de equidad que busca alinear la contratación para reflejar la composición de la fuerza laboral de acuerdo con la demografía nacional en términos de género y raza. Adicionalmente, como cumplimiento legislativo, Ferroglobe South Africa, Pty Ltd y Thabachueu Mining Pty Ltd presentan anualmente un informe de equidad en el empleo al Departamento de Trabajo y se implementan ajustes al plan si así lo considera el Departamento.

- En Francia, se firman también acuerdos QVT (*Qualité de Vie au Travail*) donde se establece la importancia de implementar los medios adecuados para mantener a los empleados con discapacidades en los puestos de trabajo correspondientes a sus competencias y capacidades. En estos acuerdos se establecen también medidas para la lucha contra la discriminación como pueden ser la realización de formaciones en el departamento a cargo de las contrataciones. De forma específica, Ferroglobe Manganèse France tiene en vigor desde el año 2020 un acuerdo específico (*Accord égalité hommes femmes et qualité de vie au travail*) y Ferroglobe France un acuerdo desde el año 2019 (*Accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail au sein de Ferropem*) que aborda aspectos específicos sobre igualdad, diversidad, accesibilidad, así como desconexión laboral.

Adicionalmente, algunas entidades cuentan con un Comité de Igualdad y una Comisión de Seguimiento que velan por el cumplimiento de la igualdad y mantienen reuniones periódicas para asegurar la transversalidad en la Compañía e identificar riesgos y oportunidades.

En el año 2023 se lanzó el proyecto global de Ferroglobe para elaborar una hoja de ruta sobre Diversidad, Igualdad e Inclusión (DEI roadmap) junto con un plan de acción, que se espera definir en el año 2024. En el último trimestre de 2023 se realizó una encuesta entre los empleados para conocer la percepción sobre diversidad, igualdad e inclusión, y cuyos resultados serán tenidos en cuenta para elaborar la hoja de ruta y establecer las acciones e iniciativas adecuadas en los próximos años.

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Compañía está comprometida con las necesidades especiales que puedan tener las personas con algún tipo de discapacidad, velando por el cumplimiento de la legislación en materia de accesibilidad y tratando de eliminar barreras físicas. De este modo, los centros de producción de FSM cuentan con rampas que facilitan el acceso y algunas entidades tienen planeado estructurar o mejorar los accesos en las instalaciones. Las oficinas corporativas están situadas en un edificio adaptado físicamente a las personas con discapacidad tanto en los accesos como en los puestos de trabajo, los cuales son totalmente adaptables en el mobiliario y en los equipos. Además, en Francia se ha establecido 1 día de ausencia autorizada al año relacionado con la situación de discapacidad.

Asimismo, se fomentan las oportunidades laborales para las personas con necesidades especiales y se facilita la reubicación de aquellos empleados que pudiesen verse afectados por esta situación siendo ya empleados de la Compañía.

En el 2022 y 2023, FSM contó con 78 y 64 personas en su plantilla con algún tipo de discapacidad respectivamente.

4. RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Ferroglobe respeta, protege y promueve los Derechos Humanos establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) así como apoya los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas. El Grupo no emplea, justifica ni tolera el trabajo infantil, forzoso, obligatorio, no remunerado o involuntario ni la explotación o el uso ilegítimo de mano de obra inmigrante.

Este compromiso de Ferroglobe, aplicable a todas sus filiales y a todos sus empleados, queda recogido en su Código de Conducta del cual se imparte una formación anual obligatoria a todos los trabajadores.

A nivel de entidad se aplican estos principios de manera rigurosa con el objetivo de detectar, minimizar y tener en cuenta posibles riesgos de vulneración de los Derechos Humanos.

Ferroglobe Spain Metals S.A.U. exige a sus proveedores que cumplan plenamente con todas las leyes y reglamentos aplicables en sus actividades.

La Compañía asume el compromiso de que se respeten los Derechos Humanos y condiciones de trabajo dignas y seguras para todas las personas, y en específico sobre los siguientes derechos sociales y laborales:

- Trabajo forzoso u obligatorio.
- Trabajo infantil.
- Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva.
- Horario laboral y remuneración equitativa.
- Discriminación, acoso y abuso.
- Seguridad y salud.

En 2023 no se ha recibido ninguna denuncia por la vulneración de los Derechos Humanos en el marco de las operaciones de la Compañía.

5. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Ferroglobe mantiene un estricto compromiso con las normas de integridad, comportamiento ético, transparencia, seguridad y responsabilidad corporativa. Este compromiso está orientado al cumplimiento de la legislación y normativa aplicable al negocio desarrollado en sus centros de producción y a actuar siempre con los niveles más altos de integridad.

Durante el ejercicio 2023 se actualizó el Código de Conducta³⁷, imprimiéndose y entregándose de nuevo a todos los empleados, directivos y consejeros de la sociedad. El Código de Conducta de Ferroglobe establece una serie de compromisos y requisitos de obligado cumplimiento para todas sus filiales y su personal, incluidos los empleados temporales, y refleja el modelo ético y de cumplimiento del Grupo. Además, este documento recoge el enfoque de gestión de riesgos ambientales, la responsabilidad con la comunidad donde se opera y la promoción de un entorno saludable en el trabajo.

Este Código de Conducta, además de recoger los valores del Grupo, también es utilizado como procedimiento de actuación ante situaciones de conflicto de interés, soborno y corrupción, así como para la protección de los activos del Grupo.

Durante 2023 se ha impartido formación sobre el Código de Conducta al 98% de la plantilla y al 100% de los miembros del Órgano de Administración de Ferroglobe plc.

5.1 Anticorrupción y soborno

Con el objetivo de evitar actividades corruptas o de soborno, Ferroglobe dispone de una Política Global de Anticorrupción³⁸, aplicable a todas sus filiales, mediante la cual se compromete a evitar conductas corruptas por parte de su personal y de terceros que actúen en nombre del Grupo. Para tal fin, esta Política recoge entre otros principios, la transparencia, la prohibición de soborno en cualquiera de sus formas y el cumplimiento de la legislación en materia de anticorrupción.

Además, el Grupo cuenta con un canal para la detección, investigación y resolución de cualquier denuncia comunicada de forma confidencial por parte de sus trabajadores sobre posibles infracciones de las normas recogidas en el Código de Conducta y la Política de Anticorrupción. El funcionamiento del canal queda

³⁷ Más información en: [Ferroglobe PLC Code of Conduct updated in 2023](#)

³⁸ Más información en: [Global Anti-Corruption Policy](#)

recogido en la Política de Denuncia de Irregularidades y la tramitación de cualquier denuncia está gestionada por el Comité de Cumplimiento y supervisada por el Comité de Auditoría de Ferroglobe, que consolida la información de todas sus filiales incluyendo Ferroglobe Spain Metals.

En el 2023, se recibió una denuncia en el canal que fue investigada siguiendo el procedimiento establecido, y tras analizarla se concluyó que se trataba de un asunto de recursos humanos y no una violación del Código de Conducta por lo que se remitió al departamento de People and Culture.

El Grupo también cuenta con un Protocolo de Prevención y Detección de Delitos a través del cual se establecen los controles generales y específicos relacionados con el cumplimiento de las normas establecidas y otros aspectos relacionados con la prevención y lucha contra el fraude, delitos, actividades ilícitas y corrupción.

Específicamente, los objetivos de este Protocolo son:

- Identificar los delitos que podrían ser cometidos y establecer los controles existentes para prevenirlos.
- Describir todas las medidas internas existentes dirigidas a prevenir estos delitos.
- Respetar todas las políticas y normativas internas de la Compañía.

Además, el Grupo cuenta con otras políticas que indirectamente garantizan la prevención del fraude:

- **Política ICFR (*Internal Control over Financial Reporting*):** Política de Control Interno sobre el Reporte Financiero que establece el marco de controles y procedimientos para asegurar la transparencia y correcta valoración de los Estados Financieros reportados, y el cumplimiento con las normativas contables y con la Ley SOX (Ley Sarbanes Oxley).
- **Política DOA (*Delegation of Authority*):** Con el fin de asegurar una correcta revisión y segregación de las operaciones con terceros (compras, ventas, financiación y relaciones laborales), la Política DOA establece las autorizaciones internas necesarias en función de unos límites económicos y temporales.

Durante 2023 se ha impartido formación sobre el Protocolo de Prevención y Detección de Delitos al 100% del personal y de terceros que actúen en nombre de FSM y sus filiales españolas.

5.2 Blanqueo de capitales

FSM se compromete a cumplir la normativa nacional e internacional en relación con el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo y otras actividades ilícitas, llevando a cabo procedimientos y protocolos de prevención y detección de formas de pago sospechosas.

El Protocolo de Prevención y Detección de delitos destina un apartado específico donde se mencionan medidas de prevención, como la obligación por parte de los empleados de reportar al Órgano Responsable de Cumplimiento Penal en caso de sospechar que pudiera existir un posible delito o infracción en este sentido.

El Protocolo también detalla cuáles son las áreas de riesgo relativas al delito de blanqueo de capitales:

- Gestión de las inversiones de Ferroglobe Spain Metals.
- Gestión del pago a proveedores y de los cobros de clientes.
- Ocultar la naturaleza o destino de bienes a sabiendas de su origen ilícito.

En 2023 no se han detectado delitos de acuerdo con lo establecido en el Protocolo de Prevención y Detección de delitos.

5.3 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

A nivel de entidad se realizan aportaciones económicas anuales a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro que buscan contribuir a la acción social y mejora de la calidad de vida de las comunidades locales en las que se ubican las actividades y operaciones de la Compañía.

Entidades	Donaciones	Contribución (€)	
		2023	2022
FSM	Fundación Juan Miguel Villar Mir	-	7.497
Fábrica de Sabón	Asociación de vecinos Ría de Rañobre	6.000	9.959
	Asociación Española Contra el Cáncer (Arteixo)	500	500
Ferroglobe Manganèse France S.A.S.	Les papillons Blancs	206	-
Ferroglobe France, S.A.S.	Association Fleur Vaucoret (Anglefort)	500	500
	Association sportive (pétanque Pierrefitte)	2.000	960
	Pompiers d'Anglefort	-	500
	Organization for Climate & Circular Economy (OCCE)	-	1.000
	PGHM	-	1.076
	PUECH Protection Incendie	-	120
	Etrennes facteurs (POSTE)	-	100
	Sous ecoles RIOUPEROU	-	1.000
	Lez'Amischats	10.000	-
	Amicale des pompiers	500	-
Thabachueu Mining Pty Ltd	Soccer kit for Mahale community	-	929
	Kutu's Orphanage	-	1.162
	LC Driving School	1.052	-
	Siybona Sizwe Driving	702	-
	Ekikhanyeni Social Centre, Kutus Orphanage Centre and Thandanami Centre for the Aged	1.320	-

Entidades	Donaciones	Contribución (€)	
		2023	2022
	Syonqoba Care Centre for the Disabled	3.458	
	Vumandalo NPO Transport	752	-
	Sihle & Wendy	24.685	-
	Botleng Secondary school desks	-	15.694
	TOTAL	51.750	41.538

El aumento de las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro entre 2022 y 2023 responde mayores aportaciones principalmente de Ferroglobe Manganèse France S.A.S. y Thabachueu Mining Pty Ltd.

6. CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD

6.1 Compromisos con el desarrollo sostenible

Ferroglobe Spain Metals S.A.U. tiene una cultura enfocada en generar un impacto positivo en la sociedad, promoviendo la innovación, construyendo relaciones sólidas con la comunidad y garantizando una producción sostenible. La Compañía busca crear nuevos productos y soluciones que no solo satisfagan las necesidades de sus clientes, sino que también contribuyan a un futuro más sostenible.

Las operaciones trabajan estrechamente con las poblaciones vecinas y otros centros urbanos, manteniendo una comunicación constante con los representantes de las comunidades como Ayuntamientos, asociaciones de vecinos y centros educativos. De esta forma, estas sociedades contribuyen a impulsar la economía y el empleo de las zonas en las que operan.

FSM se esfuerza por fomentar el desarrollo y el empleo local, buscando contribuir al desarrollo de las comunidades mediante la contratación de una plantilla cercana a las fábricas, minas y la hidroeléctrica. En algunos casos, el impacto en el desarrollo y empleo local de algunas de las entidades se remonta a hace varias décadas como es el caso de Ferroglobe Monzón, S.L donde durante más de 80 años se han solicitado trabajos y servicios a empresas locales de mantenimiento, transporte, limpieza, construcción, jardinería, talleres mecánicos y ferreterías.

Asimismo, la Compañía participa en iniciativas para mejorar la empleabilidad y la captación del talento local, colaborando con centros de estudio y bolsas de empleo locales, lo que brinda oportunidades laborales de calidad a los vecinos de la zona. En algunas ocasiones, FSM adicionalmente participa en asociaciones locales. La Asociación de Empresarios de Monzón y Cinca Medio es uno de estos ejemplos a través del cual FSM busca, de manera activa, participar en el tejido productivo de la comarca del Cinca Medio, informándose así de los cambios normativos, cursos formativos, ayudas, servicios y calendarios de actividades de la zona.

Adicionalmente, en el caso de las fábricas, el origen de las materias primas utilizadas en las plantas, como el cuarzo, la madera o la caliza, y otros productos y materiales auxiliares, es prioritariamente de proveedores locales o de zonas cercanas a las fábricas en la medida de lo posible. Esto no solo genera oportunidades para las comunidades locales, sino que también ayuda a dinamizar la economía local y minimiza la huella ambiental asociada con el transporte de dichas materias primas y productos.

PARTICIPACIONES SECTORIALES Y ACCIONES DE PATROCINIO

Ferroglobe y FSM son miembros de diferentes asociaciones y organizaciones sectoriales. Se indican a continuación las más relevantes:

- **Asociación de Empresas con Gran Consumo de Energía (AEGE)**³⁹: la Compañía garantiza su compromiso con la industria electrointensiva a través de su participación en AEGE, con el objetivo de impulsar políticas energéticas que favorezcan la competitividad del sector.
- **Instituto del Manganeso (Manganese REACH Administration)**⁴⁰: se trata de una organización industrial que representa, entre otros, a los productores de ferroaleaciones de manganeso.
- **Asociación Europea de Fabricantes de Ferroaleaciones y Silicio-metal (EuroAlliages)**⁴¹: tiene como objetivo promover la producción segura, respetuosa con el medio ambiente y competitiva de ferroaleaciones y silicio en Europa. FSM está representada en dicha asociación a través de la participación de Ferroglobe como entidad matriz.
- **European Raw Materials Alliance (ERMA)**⁴², de la que forma parte Ferroglobe, tiene como misión asegurar el acceso a materias primas críticas y estratégicas, a los materiales avanzados y promover el conocimiento de los procesos en los ecosistemas industriales de la Unión Europea.
- **EIT Raw Materials**⁴³: se trata de un actor europeo clave establecido para avanzar en la transición de Europa hacia una economía sostenible a través del apoyo a la seguridad del suministro de materias primas críticas para la industria europea impulsando la innovación a lo largo de la cadena de valor de las materias primas.

Asimismo, las entidades participan a nivel local con diferentes asociaciones sectoriales y a continuación se muestran las contribuciones monetarias realizadas en el 2023:

- **Confederación de Empresarios de Cantabria (CEOE - CEPYME)**⁴⁴: se trata de una organización que representa y defiende los intereses de las empresas y de los empresarios de Cantabria.

³⁹ Más información en: <https://www.aege.es/>

⁴⁰ Más información en: <https://reach-manganese.org/>

⁴¹ Más información en: <http://www.euroalliages.com/>

⁴² Más información en: <https://erma.eu/>

⁴³ Más información en: <https://eitrawmaterials.eu/about-us/>

⁴⁴ Más información en: <https://ceocantabria.es/>

- **Real Club Marítimo de Santander**⁴⁵.
- **Asociación de Empresarios del Polígono de Sabón - Arteixo (AEPI)**⁴⁶: se trata de una organización con el objetivo de defender los intereses generales de las empresas ubicadas en el Polígono de Sabón y de permitir que desarrollen actividades en común.
- **Asociación Galega de Áridos (Arigal)**⁴⁷: Se trata de una organización que fue creada con el objetivo de apoyar a los empresarios en materias como la prevención de riesgos laborales, el respeto por el medio ambiente, la capacitación técnica, la financiación, la promoción de los áridos y la cooperación, representatividad e interlocución ante las administraciones.
- **Cámara Oficial Minería de Galicia (COMG)**⁴⁸: se trata de una corporación de derecho público y órgano consultivo de los poderes públicos.
- **Asociación para el desarrollo de la harina de sílice.**
- **Atmo Auvergne-Rhône-Alpes (TGAP)**⁴⁹: se trata de una organización experta en la calidad del aire de la región de Auvergne-Rhône-Alpes que reúne a todos los actores territoriales implicados en la vigilancia, la comunicación aérea y la puesta en marcha de acciones tendientes a la mejora del aire.
- **Atmo Occitanie**⁵⁰: es el observatorio autorizado para monitorear la calidad del aire en el territorio de la región de Occitanie.
- **Ferro Alloys Producers Association (FAPA)**⁵¹: se trata de una asociación industrial de operaciones de fundición de ferroaleaciones involucradas en el beneficio de minerales de Sudáfrica.
- **Cámara de Comercio de España**⁵²: es una cooperación de derecho público integrada por las entidades más representativas de la vida económico-empresarial del país.

⁴⁵ Más información en: <https://www.rcmsantander.com/>

⁴⁶ Más información en: <https://poligonosabon.org/la-asociacion/>

⁴⁷ Más información en: <https://arigal.gal/es/>

⁴⁸ Más información en: <https://camaraminera.org/>

⁴⁹ Más información en: <https://www.atmo-auvergnerhonealpes.fr/article/qui-sommes-nous>

⁵⁰ Más información en: <https://www.atmo-occitanie.org/qui-sommes-nous>

⁵¹ Más información en: <https://fapa.co.za/>

⁵² Más información en: <https://www.camara.es/la-camara-de-espana>

Entidades	Participaciones Sectoriales	Contribución (€)	
		2023	2022
FSM	Asociación de Empresas con Gran Consumo de Energía (AEGE)	20.223	18.900
Fábrica de Boo	CEOE-CEPYME Cantabria	3.166	3.401
	Real Club Marítimo de Santander	646	464
	Asociación española de dirección y desarrollo de personas (AEDIPE)	110	-
Fábrica de Sabón	Asociación de Empresarios del Polígono de Sabón – Arteixo (AEPI)	1.206	1.044
Ferroglobe Cuarzos Industriales Mining, S.A.U.	Asociación Galega de Áridos (Arigal)	1.992	1.992
	Cámara Oficial Minera de Galicia (COMG)	620	595
	Asociación para el desarrollo de la harina de sílice	2.600	2.683
Ferroglobe RAMSA Mining, S.A	Asociación Galega de Áridos	1.992	1.992
	Cámara Oficial Minera de Galicia (COMG)	620	595
Ferroglobe Innovation, S.L.	EIT Raw Materials	10.000	8.000
Ferroglobe Manganèse France S.A.S.	Mouvement des entreprises de France (MEDEF) cote d'Opale	4.646	2.381
Ferroglobe France, S.A.S.	Atmo Auvergne-Rhône-Alpes (TGAP) Anglefort	68.630	97.603
	Atmo Auvergne-Rhône-Alpes (TGAP) Château Feuillet	0	1.944
	ATMO Occitanie Laudun	87.467	64.654
	Atmo Auvergne-Rhône-Alpes (TGAP) Les Clavaux	37.239	12.058
	Atmo Auvergne-Rhône-Alpes (TGAP) Montricher	20.651	20.651
	ATMO Occitanie Pierrefitte	26.006	-
Ferroglobe South Africa Pty, Ltd.	Ferro Alloys Producers Association (FAPA)	255	155
	Cámara de Comercio de España	1.300	1.078
TOTAL		239.579	255.576

Por otro lado, las acciones de patrocinio en 2023 fueron realizadas por Ferroglobe Mangan Norge A.S con una contribución de 2.614 €, Ferroglobe Cuarzos Industriales Mining, S.A.U. con 14.718 €, Ferroglobe Manganèse France S.A.S. con 6.000 €, y Ferroglobe RAMSA Mining, S.A con 25.000 €. En total, la suma de acciones de patrocinio es de 48.333 € en el 2023 (2.614 € en 2022).

6.2 Subcontratación y proveedores

Como parte de la Estrategia ESG 2022-2026 de Ferroglobe, el Grupo está desarrollando diferentes iniciativas para promover la sostenibilidad en las compras y suministros. Por ejemplo, en línea con la Política Global de Compras, aplicable a todas las filiales, se está trabajando en integrar criterios ESG en la homologación de proveedores.

Por su parte, Ferroglobe se compromete a extender sus valores de responsabilidad a los procesos de compra y suministro de productos, asegurando que sus operaciones sean responsables y sostenibles en toda su cadena de suministro.

La relación de Ferroglobe con sus proveedores y colaboradores se basa en la creación de colaboraciones sólidas y estables en el largo plazo. Para ello, las diferentes entidades cuentan con los mecanismos de control y supervisión necesarios para asegurarse de que los servicios y productos que les proporcionan cumplen con altos niveles de calidad y seguridad. Por ello, Ferroglobe establece una serie de requerimientos en el proceso de selección, contratación, gestión y evaluación de estos:

- 1. Selección:** en el proceso de selección de proveedores el Grupo considera la posesión de certificaciones de calidad, medio ambiente, seguridad y salud laboral o eficiencia energética; así como el suministro de un producto certificado o con un origen renovable.

El Grupo realiza cuestionarios periódicos a sus proveedores con el fin de garantizar que disponen de medidas en vigor destinadas a supervisar, identificar y combatir cualquier violación de los derechos humanos y específicamente cualquier caso de esclavitud moderna; y minimizar el riesgo de que surjan tales casos dentro de su propia organización y en su cadena de suministro. Además, se valoran otros aspectos como la idoneidad técnica, el desempeño en Seguridad y salud, medio ambiente e indicadores financieros.

Las circunstancias de los proveedores, así como los resultados del cuestionario no son excluyentes para establecer relaciones hasta el momento.

- 2. Contratación:** a la hora de establecer relaciones con sus proveedores, la Compañía incluye las obligaciones y responsabilidades contraídas por el proveedor con aspectos relacionados con la seguridad de sus trabajadores, la gestión ambiental, y adhesión al Código de Conducta de Ferroglobe, aplicable a todas sus filiales incluyendo FSM. El alcance de los aspectos ambientales y de seguridad considerados durante la contratación dependen del proveedor y del tipo de adquisición.

3. **Gestión:** desde las fábricas, las minas, la hidroeléctrica y las oficinas se trabaja para favorecer el reciclaje de los residuos y su adecuada gestión en los procesos de transporte, fabricación o embalaje de sus proveedores.
4. **Evaluación:** anualmente se lleva a cabo una evaluación del servicio proporcionado por el proveedor. Para ello, el Grupo cuenta con un Procedimiento de Evaluación de Proveedores en el que se efectúa un seguimiento en el que se valora el servicio prestado, así como su desempeño en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud. En el resultado de dichas evaluaciones de proveedores quedó reflejado que el 100% de los mismos son adecuados con respecto al procedimiento de aprobación.

Por último, aquellas filiales que disponen de un sistema de gestión de calidad certificado disponen de un procedimiento para la realización de auditorías a proveedores:

Auditorías a proveedores	2023	2022
Número de proveedores auditados	29	3

El dato reportado en 2022 solo incluía a las filiales españolas de FSM.

Ferroglobe y sus filiales están comprometidas con los más altos estándares de integridad, comportamiento ético, transparencia, seguridad y contribución a la sociedad. Por ello, el Grupo apoya los Principios Básicos de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y se compromete a garantizar que no se registren casos de esclavitud moderna u otras violaciones de los derechos humanos en su cadena de suministro. Asimismo, el Grupo se compromete a incentivar a todos aquellos que hagan negocios con ella, incluidos los proveedores, a actuar de acuerdo con estos principios.

Por último, particularmente en Sabón, para controlar los riesgos que se puedan originar como consecuencia de la concurrencia de empresas en un mismo centro de trabajo, velando así por la salud y seguridad de todos los trabajadores, ya sean propios o externos y con vistas a reducir los accidentes laborales, se lleva a cabo la Coordinación de Actividades Empresariales de acuerdo con lo estipulado en la regulación aplicable⁵³.

⁵³ Ver artículo 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Real Decreto 171/2004.

6.3 Relaciones con clientes / consumidores

Las operaciones internas y la estructura organizacional de la Compañía se enfocan en comprender y satisfacer las necesidades de sus clientes, ofreciendo una producción eficiente y de alta calidad que responde activamente a las demandas en tiempo real. Este compromiso de FSM con la calidad de su producto y con las diferentes industrias con las que trabaja se refleja en las medidas establecidas para una mejora de los servicios ofrecidos, basados en la sostenibilidad y la innovación.

Existe un compromiso claro por parte de FSM con la calidad de sus productos, por ello, asegura la realización de los controles necesarios y pone a disposición de estos los recursos necesarios para garantizar que se cumplen las especificaciones requeridas por el cliente.

Como primer paso, desde los centros de producción se lleva a cabo un estricto análisis de las materias primas que reciben, así como un control y seguimiento de la calidad de los productos finales, todo de acuerdo con los procedimientos e instrucciones establecidos en el sistema de gestión de calidad certificado de acuerdo con la norma internacional ISO 9001⁵⁴.

Asimismo, las entidades cuentan con un responsable de calidad, seguridad y medio ambiente, que también supervisa la realización periódica de auditorías externas de certificación de los sistemas de gestión.

Por su parte, la relación con los clientes es coordinada y supervisada por la Dirección de las entidades. Con carácter anual se realizan encuestas de satisfacción entre los diferentes clientes y se realiza su evaluación y análisis y, en caso de ser necesario, se establecen los planes de acción necesarios para abordar las áreas de mejora detectadas.

Además, se brinda el apoyo técnico que los clientes puedan necesitar. En este sentido, se facilita información de seguridad del producto como el Manual de Uso del Humo de Sílice u otras Fichas de Seguridad, para facilitar su utilización y obtener unos resultados óptimos en su manejo.

Las fábricas y las minas también cuentan con un procedimiento interno para la gestión de quejas y reclamaciones formuladas por sus clientes, a través de los cuales detectan cualquier incidencia respecto a posibles retrasos o problemas con la calidad del producto. Desde las entidades se realiza un registro y un análisis correspondiente por parte los responsables a los que afecte y se toman medidas y acciones correctivas para su resolución. En el 2023, las plantas recibieron un total de

⁵⁴ Todas las entidades incluidas en el perímetro cuentan con el certificado ISO 9001, salvo Ferroglobe Advanced Materials, S.L. de la cual se están comenzando a desarrollar las documentaciones necesarias, y Ferroglobe Corporate Services, S.L.U.

77 reclamaciones, de las cuales 73 fueron respondidas y tratadas en línea con los procedimientos mencionados, y las restantes 4 han quedado abiertas a cierre del ejercicio del 2023 puesto que están analizándose de acuerdo con el procedimiento establecido.

Reclamaciones	2023	2022
Número de reclamaciones recibidas	77	47
Número de reclamaciones resueltas	73	47

INNOVACIÓN

Ferroglobe apuesta por la innovación como un objetivo prioritario en su estrategia de negocio. Para ello, la Compañía lleva a cabo actividades de investigación y desarrollo en colaboración con universidades, centros de investigación, clientes y proveedores, a través de su filial Ferroglobe Innovation, dedicada en exclusiva a la investigación, desarrollo e innovación.

A lo largo de nuestra historia, hemos logrado importantes hitos en la innovación, comenzando en el año 1992 con el proyecto del Electrodo ELSA, cuya tecnología es utilizada en los hornos de fabricación de silicio metal.

A continuación, se indican algunos de los proyectos más relevantes durante el año 2023:

- **Proyecto Baterurgia:** FSM participa en este proyecto como miembro de un Consorcio con diferentes empresas y coordinado por el Ministerio de Ciencia e Innovación de España, que tiene como objetivo mejorar la sostenibilidad de las baterías de los vehículos eléctricos mediante la recuperación y clasificación de los materiales críticos utilizados en su producción.

Periodo de implementación: 2022-2025

- **Análisis de Ciclo de Vida:** El Grupo está trabajando en el desarrollo de Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de sus productos para mejorar la trazabilidad hasta el origen y facilitar la medición de los impactos ambientales derivados de los mismos. En el año 2021 se pactaron los acuerdos para participar en dos proyectos internacionales de desarrollo del ACV, impulsados desde la asociación europea de fabricantes de ferroaleaciones EuroAlliages en el caso del silicio metal y ferrosilicio, y el Instituto Internacional del Manganeso para el ferromanganeso y silicomanganeso, con participación directa de las fábricas de Sabón, Montricher, Anglefort, Laudun y Boo. En el año 2023 se ha finalizado el proyecto de silicio metal y Ferrosilicio, y se espera que en 2024 se complete el de aleaciones de manganeso.

Periodo de implementación: 2021-2024

- **LiOn-HD:** Este proyecto se enmarca en el programa MISIONES CDTI de 2019. Concretamente, LiOn-HD se enmarca en la Misión 2 relativa a la movilidad sostenible e inteligente en el marco del Programa Estatal de Liderazgo Empresarial en I+D+I, del plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020.

FSM ha desarrollado este proyecto para mejorar significativamente la densidad energética, el coste y la sostenibilidad de las baterías ion-litio a través de investigaciones en materiales activos e inactivos avanzados y sus combinaciones sinérgicas para los diferentes componentes de la celda electroquímica, facilitado así la evolución y transformación del sector transporte hacia la sostenibilidad, descarbonización y reducción de emisiones.

Periodo de implementación: 2020-2024

- **ECO-SMART BATT:** Este proyecto se enmarca en la iniciativa de Industrias 4.0_ captación de inversiones, cofinanciadas por el Fondo Europeo De Desarrollo Regional (FEDER). Concretamente, ECO-SMART BATT pertenece al programa operativo Feder Galicia 2014-2020 de la Axencia Galega de Innovación (GAIN).

El objetivo principal de este proyecto ha sido diseñar nuevos proyectos de producción más eficientes y rentables para los distintos materiales y celdas electroquímicas que se obtienen durante el proceso. De este modo, igual que el proyecto LiOn-HD, este proyecto facilita la evolución y la transformación del sector transporte hacia la sostenibilidad, descarbonización y reducción de emisiones.

Este proyecto ha permitido invertir en la planta piloto de silicio micrométrico y silicio submicrométrico. Dentro del proyecto se ha preparado un gemelo digital de las instalaciones de molienda y se dieron los primeros pasos de cara la utilización de blockchain para la trazabilidad del material para baterías.

Periodo de implementación: 2021-2023

- **UMI-VOLTA:** Este proyecto se enmarca en las ayudas del Programa de Unidades Mixtas de Investigación de la Xunta de Galicia a través de la Axencia Galega de Innovación (GAIN).

El objetivo de este proyecto es la búsqueda de soluciones electroquímicas tecnológicamente avanzadas, de alta eficiencia energética y ambientalmente sostenibles basadas en silicio. Para ello, se realizan estudios de compuestos sostenibles principalmente basados en biocarbones procedentes de especies/residuos de alto impacto en Galicia y estrategias de recuperación de otros materiales residuales de alto interés en electroquímica apoyadas en

estrategias 4.0 para asegurar la trazabilidad.

Periodo de implementación: 2022-2025

- **GIGABAT:** se trata del proyecto factoría sostenible y digitalizada para la producción de baterías con maquinaria fabricada en Europa. Ferroglobe Innovation participa en un consorcio europeo cuyo objetivo es reforzar la industria de fabricación de células de la UE y su cadena de valor, para el desarrollo de baterías GEN3b (iones de litio). Esto exigirá el desarrollo de nueva maquinaria de fabricación de células, energéticamente eficiente y adaptada a las necesidades de la nueva factoría, así como la validación en plantas piloto para asegurar su correcto funcionamiento en entornos reales.

Periodo de implementación: 2023-2026

6.4 Información fiscal

Ferroglobe cuenta con una estrategia fiscal⁵⁵ cuyos objetivos son:

- Cumplir con las leyes, normas, reglamentos y requisitos de información y divulgación pertinentes en cualquiera que sea la jurisdicción en la que opere.
- Mantener la confianza, transparencia y respeto en sus relaciones con todas las autoridades fiscales en las jurisdicciones en las que Ferroglobe realiza negocios.
- Adherirse a las mejores prácticas y cumplir con los procedimientos de gobierno corporativo interno, incluyendo, pero no limitado a su Código de Conducta.

Si bien el Ferroglobe tiene como objetivo maximizar la eficiencia fiscal de sus transacciones comerciales de la misma manera en que optimiza otros costes de sus operaciones, el enfoque del Grupo frente al riesgo fiscal es de la búsqueda constante por operar en un entorno de bajo riesgo.

A continuación, se presentan los datos fiscales de Ferroglobe Spain Metals S.A.U. en el ejercicio 2023.

⁵⁵ Más información en: <https://www.ferroglobe.com/static-files/62c3cda0-b5d4-442a-a0ee-dc9cc858549c>

Beneficios obtenidos por país (€)	2023 (€)	2022 (€)
España	-25.917.868	-14.531.410
Francia	143.911.553	202.324.399
Noruega	1.483.454	-12.223.629
Sudáfrica	-9.442.055	30.433.956
Alemania	75.470	59.538
Venezuela	-1.818.422	-1.183.560
Otros	-726.223	69.779
TOTAL	107.565.908	204.949.073

FSM es la entidad cabecera de un grupo de consolidación fiscal español formado por todas sus filiales con una participación igual o superior al 75%. Los impuestos sobre beneficios pagados se indican en la siguiente tabla. Este importe ha sido satisfecho por FSM, como entidad representante del grupo fiscal, durante el año 2023 por medio de los pagos fraccionados del impuesto sobre sociedades.

Impuestos sobre beneficios pagados (€)	2023 (€)	2022 (€)
Total	42.790.959	41.123.612

En cuanto a las subvenciones públicas se indican a continuación los datos para 2022 y 2023:

Subvenciones por país (€)	2023 (€)	2022 (€)
España	5.953.544	4.060.785
Francia	13.096.877	37.675.619

Noruega	4.771.255	-
Total	23.821.675	41.736.404

ANEXO I: Tabla de cumplimiento Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Los datos del año 2021 no se incluyen en este informe, debido al nuevo proceso de recopilación y consolidación de la información, ya que podría distorsionar la comparativa respecto a los datos del periodo 2023 y 2022.

Información solicitada por la Ley 11/2018	Indicador GRI de referencia	Página
Información general		
Una breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá:	GRI 2-1 (2021)	Pág 5-14
1.) su entorno empresarial,	GRI 2-6 (2021)	
2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-22 (2021)	
Cuestiones Ambientales		
Información general detallada		
1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 3-3 (2021)	Pág 15-18
	GRI 2-23 (2021)	
	GRI 201-2 (2016)	
2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 308-1 (2016)	
3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	GRI 308-2 (2016)	
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono	GRI 3-3 (2021)	Pág 19-20

Información solicitada por la Ley 11/2018	Indicador GRI de referencia	Página
que afectan gravemente el medio ambiente	GRI 305-5 (2016)	
Contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 305-6 (2016)	
	GRI 305-7 (2016)	
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de	GRI 3-3 (2021)	Pág 20-22
recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-2 (2020)	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 (2021)	Pág 23
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3 (2021)	Pág 24-25
	GRI 301-1 (2016)	
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, y uso de energías renovables	GRI 3-3 (2021)	Pág 25-27
	GRI 302-1 c, e, f y g (2016)	
	GRI 302-2 (2016)	
	GRI 302-3 (2016)	
	GRI 302-4 (2016)	
	GRI 302-5 (2016)	
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3-3 (2021)	Pág 27-28
	GRI 303-3 sin desglose (2018)	

Información solicitada por la Ley 11/2018	Indicador GRI de referencia	Página
Cambio climático		
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3 (2021)	Pág 28-29
	GRI 201-2 (2016)	
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 3-3 (2021)	Pág 29-30
	GRI 305-1 (2016)	
	GRI 305-2 (2016)	
	GRI 305-3 (2016)	
	GRI 305-4 (2016)	
	GRI 305-5 (2016)	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI 3-3 (2021)	Pág 30
	GRI 305-5 (2021)	
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 (2021)	Pág 31
	GRI 304-1 (2016)	
	GRI 304-3 (2016)	
	GRI 306-5 (2016)	
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-2 (2016)	
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		

Información solicitada por la Ley 11/2018	Indicador GRI de referencia	Página
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 3-3 (2021)	Pág 39-40
	GRI 2-7 (2021)	
	GRI 405-1 (2016)	
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 (2021)	Pág 40-42
y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 405-1 (2016)	
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1 B (2016)	Pág 43
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo,	GRI 3-3 (2021)	Pág 43-44
edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 2-21 (2021)	
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de	GRI 3-3 (2021)	Pág 45
media de la sociedad	GRI 405-2 (2016)	
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la	GRI 3-3 (2021)	Pág 44
retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas	GRI 2-19 (2021)	
de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción y desagregada por sexo	GRI 2-20 (2021)	
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3 (2021)	Pág 47
Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1 (2016)	Pág 56
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3 (2021)	Pág 45-46
Número de horas de absentismo	GRI 3-3 (2021)	Pág 47
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 (2021)	Pág 46-74

Información solicitada por la Ley 11/2018	Indicador GRI de referencia	Página
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4 (2018)	Pág 48-50
	GRI 403-6 (2018)	
	GRI 403-7 (2018)	
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-9 (2018)	Pág 50-51
	GRI 403-10 (2018)	
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para	GRI 3-3 (2021)	Pág 45-46
informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 407-1 (2016)	
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 (2021)	Pág 46
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-4 (2018)	Pág 47
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	GRI 3-3 (2021)	
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3 (2021)	Pág 52-53
	GRI 404-2 (2016)	
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1 (2016)	Pág 54
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 (2021)	Pág 56
Igualdad		

Información solicitada por la Ley 11/2018	Indicador GRI de referencia	Página
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 (2021)	Pág 54-56
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 (2021)	
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 (2021)	
Respeto a los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 (2021)	Pág 57
	GRI 2-3 (2021)	
	GRI 2-26 (2021)	
	GRI 410-1 (2016)	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 406-1 (2016)	
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 (2021)	
	GRI 406-1 (2016)	
	GRI 408-1 (2016)	
	GRI 409-1 (2016)	
Lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-3 (2021)	Pág 58-59
	GRI 3-3 (2021)	
	GRI 2-26 (2021)	
	GRI 205-1 a (2016)	

Información solicitada por la Ley 11/2018	Indicador GRI de referencia	Página
	GRI 205-2 (2016)	
	GRI 205-3 (2016)	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-2 (2016)	Pág 60
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 413-1 (2016)	Pág 60-62
Información sobre la sociedad		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3-3 (2021)	Pág 63-64
	GRI 203-1 (2016)	
	GRI 203-2 (2016)	
	GRI 413-1 (2016)	
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 203-1 (2016)	
	GRI 411-1 (2016)	
	GRI 413-1 (2016)	
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2-29 (2021)	Pág 64-65
	GRI 413-2 (2016)	
Las acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28 (2021)	Pág 65-66
Subcontratación y proveedores		

Información solicitada por la Ley 11/2018	Indicador GRI de referencia	Página
1) Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 2-26 (2021)	Pág 67-68
	GRI 3-3 (2021)	
2) Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 308-1 (2016)	
	GRI 414-1 (2016)	
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 3-3 (2021)	
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3 (2021)	Pág 69-70
	GRI 416-1 (2021)	
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 3-3(2021)	
	GRI 416-2 (2016)	
Información fiscal		
1) Los beneficios obtenidos país por país	GRI 207-4 b6 y b8 (2019)	Pág 72-74
2) Los impuestos sobre beneficios pagados	GRI 201-4 a3 y a6 (2016)	
3) Las subvenciones públicas recibidas		

NOTA: Ferroglobe Spain Metals S.A.U. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 teniendo en cuenta los Estándares GRI 2021. Esto no indica que se haya incluido toda la información requerida por éste.

ANEXO II: Perímetro de entidades incluidas en este EINF

El detalle sobre las entidades que conforman en el perímetro de este EINF se encuentra en la siguiente tabla, incluyendo nombre de la entidad, país de localización, descripción de modelo de negocio o de su razón social y el tipo de actividad (minera, hidroeléctrica o fábricas). Algunos de los nombres legales de las entidades fueron actualizados en el año 2023, por lo tanto, la tabla incluye los nombres anteriores y los actualizados.

Entidad 2022	Entidad 2023	País	Descripción del modelo de negocio
Grupo Ferroatlantica, S.A.U.	Ferroglobe Spain Metals, S.A.U.	España	Entidad compuesta por dos centros de producción ubicados en Boo y Sabón. El proceso productivo de la fábrica de Boo está especializado en la producción de ferroaleaciones de manganeso siendo sus principales clientes compañías del sector siderúrgico tanto a nivel nacional como internacional. Por su parte, la fábrica de Sabón está especializado en la fabricación de silicio metal para su aplicación en la industria del aluminio y la química.
Grupo FerroAtlántica de Servicios, S.L.U.	Ferroglobe Corporate Services, S.L.U.	España	Oficinas corporativas ubicadas en Madrid. La actividad principal de la entidad es la prestación con medios propios o ajenos de servicios administrativos y auxiliares de todo tipo de consultoría, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas del Grupo Ferroglobe en especial en materia administrativa, jurídica, publicitaria, contable, económica, comercial, financiera, así como la compra de bienes y materias primas.
Cuarzos Industriales, S.A.U.	Ferroglobe Cuarzos Industriales Mining, S.A.U.	España	Entidad compuesta por tres minas de cuarzo (Mina Sonia, Mina Esmeralda y Mina Conchitina) y la planta de Tordoia. Las actividades productivas tienen como objeto la producción de minerales de cuarzo para la fabricación de silicio metálico y aleaciones de cuarzo, así como la producción y comercialización de áridos. Sus principales clientes son empresas del Grupo Ferroglobe.
FerroAtlántica del Cinca, S.L.	Ferroglobe Monzón, S.L.	España	Entidad que se dedica a la producción de ferroaleaciones, concretamente ferromanganeso bajo y medio carbono, silicomanganeso bajo carbono y pulverizados ubicada en la localidad de Monzón en el Polígono Industrial Las Paules, polígono donde hay principalmente industria química. La entidad opera en todos los continentes, pero principalmente en el europeo y el americano.
Rocas, Arcillas y Minerales, S.A.	Ferroglobe RAMSA Mining, S.A.	España	Entidad compuesta por una mina de cuarzo (Mina Serrabal). Las actividades productivas tienen como objeto la producción de minerales de cuarzo para la fabricación de silicio metálico y aleaciones, así como la producción y comercialización de áridos. Sus principales clientes son empresas del Grupo Ferroglobe.

Entidad 2022	Entidad 2023	País	Descripción del modelo de negocio
Ferrosolar Opco Group, S.L.	Ferroglobe Advanced Materials, S.L.	España	Este centro que se dedica a la adquisición, tenencia, desarrollo, producción, fabricación, mejora, comercialización y explotación de silicio de grado solar en base a silicio metalúrgico, así como de la tecnología relacionada y necesaria en los procesos de producción de silicio de grado solar a través de silicio de grado metalúrgico mejorado para la fabricación de obleas de silicio para el sector fotovoltaico. La actividad productiva en pruebas de la planta comenzó en 2023.
Ferroglobe Innovation, S.L.	Ferroglobe Innovation, S.L.U.	España	Es la entidad dedicada a la innovación dentro del Grupo Ferroglobe. Principalmente desarrollan nuevos productos, aplicaciones y procesos para la producción de silicio metalúrgico y silicio de alta pureza. Otra línea de trabajo importante es la economía circular, con proyectos relacionados con la fotovoltaica y el almacenamiento de energía.
FerroPem, S.A.S. Ferroglobe	Ferroglobe France, S.A.S.	Francia	Entidad compuesta por cinco centros de producción (Anglefort, Les Clavaux, Montricher, Laudun y Pierrefitte) así como una central hidroléctrica en St-Béron y su sede en Chambéry. Produce principalmente silicio, destinado a la química de la silicona y la industria del aluminio, pero también ferrosilicio de alta pureza para la industria siderúrgica e inoculantes para el tratamiento de la fundición.
Manganèse France S.A.S.	Ferroglobe Manganèse France S.A.S.	Francia	En Francia y en el extranjero la transformación de minerales de manganeso mediante trabajo personalizado en aleaciones de manganeso sinterizar productos metalúrgicos y químicos y sus derivados.
Ferroglobe Mangan Norge A.S.	Ferroglobe Mangan Norge A.S.	Noruega	Entidad productora de ferroaleaciones de manganeso como ferrosilicomanganeso y ferromanganeso con alto contenido de carbono utilizado en la producción de acero. Su principal mercado es Europa.
Silicon Smelters, Pty Ltd	Ferroglobe South Africa Pty, Ltd.	Sudáfrica	Se trata de la Holding Company de las unidades operativas de Sudáfrica. La entidad cuenta con dos plantas metalúrgicas en Polokwane (silicio metálico) y eMalahleni (aleaciones de silicio), que producen silicio metálico, ferrosilicio, inoculantes, microsílíce y pasta para electrodos.
Thabachueu Mining Pty Ltd	Thabachueu Mining Pty Ltd	Sudáfrica	Las operaciones en Sudáfrica consisten principalmente en una mina de mineral de cuarzo (Delmas) y tres minas de cuarzo de superficie más pequeñas en la provincia de Limpopo, cerca de la fábrica de Polokwane.

Las siguientes entidades debido a su naturaleza no se incluyen en el alcance de la información reportada durante el EINF.

Entidad 2022	Entidad 2023	País
Ferrosolar R&D, S.L.	Ferrosolar R&D, S.L.	España
Emix, S.A.S.	Emix, S.A.S.	Francia
Kintuck S.A.S.	Kintuck S.A.S.	Francia
Kintuck A.S.	Kintuck A.S.	Noruega
Rebone Mining Pty Ltd	Rebone Mining Pty Ltd	Sudáfrica
Ferroquarz Mauritania, S.A.R.L.	FerroQuartz Mauritania, S.A.R.L.	Mauritania
FerroAtlántica Deutschland, GmbH	Ferroglobe Germany, GmbH	Alemania
FerroAtlántica de México, S.A.	FerroAtlántica de México, S.A.	México
FerroAtlántica do Brasil, Ltda	FerroAtlántica do Brasil, Ltda	Brasil
FerroAtlántica de Venezuela, S.A.	FerroAtlántica de Venezuela, S.A.	Venezuela
Grupo Ferroatlántica de Participaciones	Ferroglobe de Participaciones, S.L.U.	España

Entidad 2022	Entidad 2023	País
Cuarzos Industriales de Venezuela, S.A.	Cuarzos Industriales de Venezuela, S.A.	Venezuela
Ferromanganeso Mauritania, S.A.R.L.	Ferromanganeso Mauritania, S.A.R.L.	Mauritania
FerroQuartz Holdings Limited	FerroQuartz Holdings Limited	Hong Kong
Mangshi Industries, S.A.S.	Mangshi FerroAtlántica Mining Industry Service Company Limited	China
FerroTambao S.A.R.L.	FerroTambao S.A.R.L.	Burkina Faso